

Bezpečnost a ochrana zdraví ve společnosti Choceňská mlékárna, s.r.o.

Martina Hanušová

Bakalářská práce
2022



Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta logistiky a krizového řízení

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta logistiky a krizového řízení
Ústav ochrany obyvatelstva

Akademický rok: 2022/2023

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

(projektu, uměleckého díla, uměleckého výkonu)

Jméno a příjmení: Martina Hanušová
Osobní číslo: L20306
Studijní program: B1032A020002 Ochrana obyvatelstva
Forma studia: Prezenční
Téma práce: Bezpečnost a ochrana zdraví při práci ve společnosti Chocoňská mlékárna, s.r.o.

Zásady pro vypracování

1. Zpracujte teoretickou rešerši na zadané téma bakalářské práce.
2. Analyzujte současný stav zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve vybrané společnosti.
3. Na základě výsledků analýz navrhněte možnosti zlepšení stávající situace.

Forma zpracování bakalářské práce: tištěná/elektronická

Seznam doporučené literatury:

1. HUGHES, Phil a Ed FERRETT. *Introduction to Health and Safety at Work; for the NEBOSH National General Certificate in Occupational Health and Safety*. Routledge, 2020. ISBN 100-0214215.
2. JANÁČKOVÁ, Anna. *Minimum z BOZP*. Praha: Verlag Dashöfer, 2018. ISBN 978-80-47943-58-6.
3. NEUGEBAUER, Tomáš. *Bezpečnost a ochrana zdraví při práci v kostce, O čem je současná BOZP? 2.*, aktualizované a rozšířené vydání. Praha: Walters Kluwer, 2016. ISBN 978-80-7552-106-4.

Další odborná literatura dle doporučení vedoucí bakalářské práce.

Vedoucí bakalářské práce: Ing. Slavomíra Vargová, Ph.D.
Ústav krizového řízení

Datum zadání bakalářské práce: 1. prosince 2022

Termín odevzdání bakalářské práce: 5. května 2023

LS.

doc. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D.
děkanka

prof. Ing. Dušan Vičar, CSc.
ředitel ústavu

V Uherském Hradišti dne 2. prosince 2022

PROHLÁŠENÍ AUTORA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Beru na vědomí, že:

- bakalářská práce bude uložena v elektronické podobě v univerzitním informačním systému a dostupná k nahlédnutí;
- na moji bakalářskou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon) ve znění pozdějších právních předpisů, zejm. § 35 odst. 3;
- podle § 60 odst. 1 autorského zákona má Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně právo na uzavření licenční smlouvy o užití školního díla v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;
- podle § 60 odst. 2 a 3 autorského zákona mohu užit své dílo – bakalářskou práci nebo poskytnout licenci k jejímu využití jen s předchozím písemným souhlasem Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně, která je oprávněna v takovém případě ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které byly Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše);
- pokud bylo k vypracování bakalářské práce využito softwaru poskytnutého Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně nebo jinými subjekty pouze ke studijním a výzkumným účelům (tj. k nekomerčnímu využití), nelze výsledky bakalářské práce využít ke komerčním účelům;
- pokud je výstupem bakalářské práce jakýkoliv softwarový produkt, považuji se za součást práce rovněž i zdrojové kódy, popř. soubory, ze kterých se projekt skládá. Neodevzdání této součásti může být důvodem k neobhájení práce.

Prohlašuji,

- že jsem na bakalářské práci pracoval samostatně a použitou literaturu jsem citoval. V případě publikace výsledků budu uveden jako spoluautor.
- že odevzdaná verze bakalářské práce a verze elektronická nahraná do IS/STAG jsou obsahově totožné.

V Uherském Hradišti, dne: *5.5.2013*

Jméno a příjmení studenta: Martina Hanušová

.....
podpis studenta

ABSTRAKT

Tato bakalářská práce se věnuje problematice Bezpečnosti práce a ochraně zdraví při práci, a to konkrétně ve společnosti Choceňská mlékárna s.r.o. Teoretická část vymezuje základní pojmy a celkově se zabývá charakteristikou BOZP. Blíže se práce zabývá oblastí potravinářství a hygienou práce v úzkém spojení s BOZP a legislativou. Praktická část analyzuje systém BOZP vybrané společnosti za pomoci dotazníkového šetření. Cílem této práce je se seznámit s BOZP jakožto důležitou součástí pro každý podnik a přiblížit hrozícími rizikovými faktory, které se na pracovišti vyskytují.

Klíčová slova: bezpečnost, bezpečnost práce, hygiena, ochrana, potravinářství, rizika, rizikové faktory

ABSTRACT

This bachelor thesis deals with the issue of occupational safety and health protection at work, specifically in the company Choceňská mlékárna s.r.o. The theoretical part defines the basic concepts and generally deals with the characteristics of occupational health and safety. The thesis deals more closely with the food industry and occupational hygiene in close connection with occupational health and safety and legislation. The practical part analyses the OSH system of the selected company using a questionnaire survey. The aim of this thesis is to learn about OSH as an important component for every company and to approach the threatening risk factors that occur in the workplace.

Keywords: food industry, hygiene, occupational safety, protection, risks , risk factors, safety

Ráda bych tímto poděkovala mé vedoucí práce Ing. Slavomíře Vargové, Ph.D., za správné vedení a cenné připomínky a trpělivost, díky kterým jsem zpracovala tuto bakalářskou práci. Dále chci poděkovat zaměstnancům a celkově společnosti Chocěňská mlékárna s.r.o. za ochotu a příjemnou spolupráci.

OBSAH

ÚVOD	9
I TEORETICKÁ ČÁST	10
1 VYMEZENÍ POJMŮ	11
1.1 ZÁKLADNÍ PRÁVNÍ RÁMEC V OBLASTI BOZP	12
2 CHARAKTERISTIKA BEZPEČNOSTI PRÁCE A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	18
2.1 POTRAVINÁŘSTVÍ	18
2.3 HYGIENA PRÁCE	19
2.4 RIZIKOVÉ FAKTORY PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ	19
2.4.1 Hluk	20
2.4.2 Vibrace	21
2.4.3 Fyzická zátěž	21
2.4.4 Prach	22
2.4.5 Zátěž teplem a chladem	22
2.4.6 Chemické látky a směsi	23
2.4.7 Psychická zátěž	23
2.4.8 Zraková zátěž	24
2.4.9 Ionizující záření	24
2.4.10 Neionizující záření	25
2.4.11 Biologické činitele	25
2.4.12 Pracovní poloha	26
2.4.13 Karcinogeny	26
2.4.14 olovo	27
2.5.1 Kategorie práce	27
3 PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ SLUŽBY	30
3.1 PRACOVNÍ ÚRAZY A NEMOCI Z POVOLÁNÍ	33
II PRAKTICKÁ ČÁST	34
4 PRÁVNÍ RÁMEC SPOLEČNOSTI CHOCEŇSKÁ MLÉKARNA S.R.O	35
5 ANALÝZA BOZP SPOLEČNOSTI	36
5.1 RIZIKOVÉ FAKTORY	36
5.2 VYHODNOCENÍ SYSTÉMU V BOZP VE SPOLEČNOSTI CHOCEŇSKÁ MLÉKARNA S.R.O.	41
5.2.1 Hodnocení dotazníkového šetření společnosti	41
ZÁVĚR	58
SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY	60
SEZNAM POUŽITÝCH SYMBOLŮ A ZKRATEK	63
SEZNAM OBRÁZKŮ	64
SEZNAM TABULEK	66

SEZNAM PŘÍLOH.....	67
---------------------------	-----------

ÚVOD

V dnešním uspěchaném světě je bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců při práci velmi důležitou záležitostí, kterou nelze zanedbávat. Protože zdraví a produktivita zaměstnanců spolu úzce souvisejí, je v nejlepším zájmu zaměstnavatele zabývat se otázkami bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Aby se předešlo pracovním úrazům nebo nemocem z povolání, je důležité zajistit, aby pracovní podmínky přispívaly k dobrému zdraví, protože dobrý zdravotní stav zlepšuje pracovní výkonnost. BOZP si lze představit jako soubor úkolů a opatření přijímaných na pracovišti k ochraně před riziky a poškozením zdraví zaměstnanců.

V České republice jsou upraveny zákonem č. 309/2006 Sb., zákonem č. 262/2006 Sb., Uvedené předpisy upravují řízení rizik, provádění kontrol BOZP, provozování BOZP, další postup v tomto stavu a případné odstraňování zjištěných závad a neshod.

Hlavním cílem bakalářské práce je seznámení s charakteristikou bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci a její legislativou. Dále zanalyzování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve společnosti Chocoňská mlékárna s.r.o., zhodnocení úspěšnosti používaných technik a nabídnutí případných změn s důrazem na prevenci ohrožení života a zdraví při práci a dodržování práv a povinností zaměstnavatelů a zaměstnanců. Ke zjištění stavu BOZP a povědomosti zaměstnanců o ní byla použita metoda dotazníkového šetření, která pomohla objevit nedostatky spojené s bezpečností a ochranou zdraví při práci.

Tato bakalářská práce se tedy zaměřuje na bezpečnost a ochranu zdraví při práci, která se neustále vyvíjí a zdokonaluje, konkrétně se zaměřuje na BOZP ve společnosti Chocoňská mlékárna s.r.o., která je mi blízká a sama jsem v této společnosti působila 4 roky na pozici brigádník. Práce se dělí do dvou hlavních částí, a to na teoretickou a praktickou část.

Teoretická část se bude zaměřovat uvedením do problematiky BOZP, pojmy a legislativou. Dále bude rozebírat téma jako je potravinářství anebo také téma hygiena práce, a nakonec i rizikovými faktory na pracovišti. Praktická část bude začínat právním rámcem a organizační strukturou společnosti, hlavní součástí části praktické bude vyhodnocení dotazníkového šetření a v závěru bude celkové zhodnocení a návrh na zlepšení nedostatků objevených díky tomuto dotazníkovému šetření.

I. TEORETICKÁ ČÁST

1 VYMEZENÍ POJMŮ

Mechanická rizika – Jsou hodnoceny také s pomocí zkušeností, známých dějů a analýz, včetně záznamů již vzniklých pracovních úrazů zaměstnanců provozů Choceňská mlékárna s.r.o. (Posouzení nebezpečí a rizika ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců při práci, 2019)

Nebezpečí – Nebezpečí je fyzická, ale skrytá vlastnost nebo schopnost něčeho, ať už materiál, zařízení, anebo pracovní činnosti, která má potenciál způsobit újmu lidem nebo majetku, a tím způsobit škodu. Termín zdroj rizika se také používá jako alternativní termín pro vysvětlení tohoto pojmu. (Posouzení nebezpečí a rizika ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců při práci, 2019)

Nemoc z povolání – Nemoc uvedená v nařízení vlády č. 290/195 Sb., pokud vznikla za okolností uvedených v tomto nařízení, včetně těžké otravy chemickými látkami. (Komplexní služby v BOZP a PO, 2017)

Ohrožení – Obecně se rizikem pro bezpečnost a zdraví pracovníků rozumí nebezpečí ohrožení života a zdraví způsobené vlastnostmi, možnostmi nebo povahou materiálu nebo stroje, technickými prostředky, pracovním prostředím, způsobem práce, pracoviště pracovníka apod. Zdraví zaměstnance, tedy pracovní úraz, nemoc z povolání nebo jiné poškození zdraví. (Posouzení nebezpečí a rizika ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců při práci, 2019)

OOPP – Pracovní pomůcky, často označované jako osobní ochranné prostředky. (Komplexní služby v BOZP a PO, 2017)

Pracovní rizika – Obvykle dělíme na mechanická, fyzikální, chemická a biologická (mechanická rizika jsou podstatnou fyzikálních rizik) Jsou dána pracovními podmínkami, pracovním prostředím a vším s čím zaměstnanec při práci přichází do styku. (Posouzení nebezpečí a rizika ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců při práci, 2019)

Pracovní úraz – Újma na zdraví nebo smrtelná újma zaměstnance, pokud vznikla v důsledku krátkodobého, náhlého a silného vnějšího působení při výkonu pracovních činností nebo v jejich těsné blízkosti. (Komplexní služby v BOZP a PO, 2017)

Riziko – Riziko vyjadřuje možnost výskytu nebezpečí, situace a možné závažné následky, míru ohrožení a míru ohrožení osob nebo životního prostředí. Riziko má dva

rozměry: pravděpodobnost výskytu nebezpečné situace a závažnost možných následků. (Posouzení nebezpečí a rizika ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců při práci, 2019)

Školení BOZP – Všichni zaměstnanci musí absolvovat školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, což je povinností zaměstnavatele. (Komplexní služby v BOZP a PO, 2017)

1.1 Základní právní rámec v oblasti BOZP

Současné právní předpisy BOZP vycházejí z přijaté legislativy z 60. let 20. století. Jde tedy především o zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Bezpečnost a ochrana zdraví patří tedy do částí pracovního práva. Níže jsou uvedeny nejdůležitější zákony, právní předpisy, nařízení vlády a vyhlášky, které se podílejí na úpravě této oblasti:

- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů;
- zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů;
- zákon č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií způsobených vybranými nebezpečnými chemickými látkami nebo chemickými směsmi a o změně zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o prevenci závažných havárií)
- zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů;
- zákon č. 22/1997 Sb., o technických požadavcích na výrobky a o změně a doplnění některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů;
- vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expedičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli, v pozdějším platném znění;
- nařízení vlády č. 272/2011 Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací, v pozdějším platném znění.
- nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,
- vyhláška č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče,

- zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů,
- nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým stanoví podmínky ochrany zdraví zaměstnanců při práci, v pozdějším platném znění. (Základní právní předpisy BOZP, 2002), (Zařazení prací do kategorií podle §37 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů)

1.1.1 Zákon č. 309/2006 Sb.

Jedná se o zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění účinném od 1. července 2023, upravuje další podmínky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnostech nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy.

Zákon se skládá ze čtyř částí, kdy první část se věnuje požadavkům na bezpečnost a ochranu zdraví při práci v pracovněprávních vztazích. Část druhá poskytuje informace o tom, jak zajistit bezpečnost a ochránit zdraví při činnostech nebo jak poskytnout služby mimo pracovněprávní vztahy. Třetí část vymezuje úkoly s pojené se stavbou a jejím zadavatelem a ochranou zdraví a bezpečnosti při práci na staveništi. V poslední části nalezneme společné, přechodné a závěrečné ustanovení. (Zákon č. 309/2006 Sb., 2006)

1.1.2 Zákon č. 262/2006 Sb.

Základním právním předpisem upravujícím oblast BOZP je zákon č. 262/2006 Sb., novelizovaný zákoník práce. Konkrétně je to uvedeno v § 37 odst. 5, který stanoví, že "při nástupu do práce musí být zaměstnanec seznámen s řádem na pracovišti, ostatními správními předpisy a dalšími požadavky BOZP, které musí zaměstnanci dodržovat. Zaměstnanec musí být rovněž seznámen s kolektivní smlouvou a vnitřními předpisy.

Problematikou BOZP se podrobně zabývají § 101 až 108 zákoníku práce. Podle § 101 "Zaměstnavatel je povinen vytvářet bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodnou organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímáním opatření k předcházení rizikům" jsou zaměstnavatelé povinni vytvářet bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí. Zákoník práce rovněž vymezuje práva a povinnosti zaměstnance i zaměstnavatele.

1.1.2.1 Povinnosti zaměstnavatele, práva a povinnosti zaměstnance

Hlava II. zákoně č. 262/ 2006 Sb. § 103 popisuje povinnosti zaměstnavatele.

(1) Zaměstnavatel je povinen:

- a) aniž by zaměstnanec vykonával zakázané práce nebo činnosti, které by pro něj byly vzhledem k jeho schopnostem a zdravotnímu stavu příliš náročné,
- b) informovat zaměstnance o zařazení jeho úkolu; způsob kategorizace práce se musí řídit zvláštními právními předpisy;
- c) Zajistěte, aby v situacích, na které se vztahují zvláštní právní předpisy, vykonávali práci pouze zaměstnanci s platným lékařským osvědčením, zvláštním očkováním nebo dokladem o odolnosti vůči nemocem;
- d) umožnit zaměstnancům podrobit se těmto očkováním, prohlídkám a vyšetřením v rozsahu povoleném zvláštními právními předpisy nebo rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví a informovat zaměstnance o tom, který poskytovatel pracovnělékařských služeb jim poskytne pracovnělékařské služby a kterým druhům očkování a pracovnělékařských prohlídek a vyšetření souvisejících s výkonem práce jsou povinni se podrobit.
- e) o vyplácet zaměstnanci, který se podrobí očkování, pracovnělékařské prohlídce nebo obojímu podle písmene d), náhradu za ztrátu na výdělku ve výši průměrného výdělku, popřípadě rozdílu mezi nemocenským a průměrným výdělkem, náhradu mzdy nebo platu podle § 192 nebo obojí,
- f) V souladu s požadavky vykonávané práce, v souladu s tímto zákonem a příslušnými zvláštními právními předpisy poskytovat zaměstnancům, zejména zaměstnancům v pracovním poměru na dobu určitou, zaměstnancům pracujícím pro agentury práce na dobu určitou u jiného zaměstnavatele a mladistvým zaměstnancům, dostatečné a přiměřené informace a pokyny o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.
- g) zajistit, aby zaměstnanci jiného zaměstnavatele, kteří pracují na jeho pracovištích, obdrželi před zahájením práce správné a dostatečné informace a pokyny o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, jakož i o přijatých opatřeních, zejména pokud jde o hašení požárů, první pomoc a evakuaci fyzických osob v případě mimořádné události.

- h) informujte zaměstnankyně, pokud jsou při výkonu práce vystaveny rizikům, která by mohla poškodit vyvíjející se plod v matce. Těhotné zaměstnankyně, kojící matky a matky do konce devátého měsíce po porodu musí být informovány o rizicích a jejich možných dopadech na jejich zdraví, těhotenství nebo kojení. Musí také přijmout nezbytná opatření, jako je snížení rizika psychického a fyzického vyčerpání a jiných druhů zátěže souvisejících s jejich prací, a to po dobu nezbytně nutnou k ochraně jejich zdraví.
- i) umožnit přístup k záznamům zaměstnance, které jsou vedeny v souvislosti se zajištěním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- j) poskytnout zaměstnancům první pomoc
- k) nepoužívat techniku odměňování za práci, která vystavuje zaměstnance vyššímu riziku zdravotních problémů a jejíž používání by při zvyšování pracovního výkonu ohrožovalo bezpečnost a zdraví zaměstnanců,
- l) zachovat dodržování zákazu kouření na pracovištích stanoveného zvláštními právními předpisy. (Zákon č. 262/2006 Sb., 2006)

(2) Kromě odborných předpokladů a požadavků pro výkon práce je zaměstnavatel povinen zajistit zaměstnancům školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které se vztahují k jimi vykonávané práci a souvisejí s riziky, s nimiž může zaměstnanec přijít do styku na pracovišti, na němž je práce vykonávána, a důsledně vyžadovat a kontrolovat jejich dodržování. Při nástupu zaměstnance do práce mu zaměstnavatel musí poskytnout školení uvedené v prvním bodě, ale také

- a) při změně
 1. pracovního zařazení,
 2. druhu práce,
- b) při zavedení nové technologie nebo změny výrobních a pracovních prostředků nebo změny technologických anebo pracovních postupů,
- c) v případech, které mají nebo mohou mít podstatný vliv na bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

(3) Zaměstnavatel je povinen školit zaměstnance o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady

a požadavky pro výkon práce, které se vztahují k jimi vykonávané práci a souvisejí s riziky, s nimiž může zaměstnanec přijít do styku na pracovišti, na němž je práce vykonávána, a důsledně vyžadovat a kontrolovat jejich dodržování. Při nástupu zaměstnance do práce je zaměstnavatel povinen provést školení uvedené v úvodní větě.

(4) Zaměstnavatelé jsou povinni do konce devátého měsíce po porodu nabídnout na pracovišti místa pro odpočinek těhotným, kojícím a matkám.

(5) Zaměstnavatel je povinen zajistit zejména nezbytnou úpravu pracovních podmínek, úpravu pracovních míst, vyhrazení pracovních míst, zaškolení nebo zaučení těchto zaměstnanců a zvýšení jejich kvalifikace při výkonu jejich běžného zaměstnání, a to na náklady zaměstnavatele.

1.1.2.2 Práva a povinnosti zaměstnance

(1) Zaměstnanci mají právo na bezpečnost a ochranu zdraví při práci, jakož i na informace o rizicích, která jim hrozí při práci, a o tom, jak se proti nim chránit; tyto informace musí být zaměstnancům srozumitelné.

(2) Zaměstnanec má právo odmítnout plnění jakéhokoli úkolu, který podle jeho rozumného názoru představuje ohrožení jeho vlastního života, zdraví nebo života či zdraví jiných fyzických osob. Toto odmítnutí se nepovažuje za porušení povinnosti zaměstnance.

(3) Zaměstnanci mají právo a povinnost přispívat k vytváření bezpečného a zdravého pracovního prostředí, zejména tím, že uplatňují v praxi zásady a postupy stanovené a přijaté zaměstnavatelem a že se podílejí na řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

(4) Každý zaměstnanec je povinen podle svých možností chránit svou vlastní bezpečnost, zdraví a bezpečnost a zdraví všech fyzických osob, které jsou přímo ovlivněny jeho jednáním nebo nečinností při práci. Pověření zaměstnance je nezbytnou a trvalou součástí jeho porozumění základním povinnostem vyplývajícím z právních a jiných předpisů, jakož i odpovědnosti zaměstnavatele za udržování bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti.

Zaměstnanec je povinen:

- a) účastnit se školení o bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti, které nabízí zaměstnavatel, včetně testování znalostí,
- b) účastnit se pracovních lékařských prohlídek, vyšetření nebo očkování vyžadovaných zvláštními právními předpisy,

- c) dodržování pokynů pro bezpečné chování na pracovišti a pokynů zaměstnavatele, jakož i všech platných zákonů, pravidel a pokynů pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- d) musí dodržovat stanovené pracovní postupy, používat určené nástroje, vozidla, osobní ochranné prostředky a bezpečnostní zařízení a nesmí je libovolně měnit nebo deaktivovat,
- e) pití alkoholu nebo užívání jiných návykových látek není na pracovištích zaměstnavatele, v pracovní době ani mimo tato pracoviště povoleno. Rovněž je zakázáno vstupovat na pozemek zaměstnavatele pod vlivem drog nebo alkoholu a není dovoleno kouřit na místech, kde jsou škodlivým účinkům kouření vystaveni i nekuřáci. Ze zákazu požívání alkoholických nápojů jsou vyňati zaměstnanci, kteří při práci v nepříznivém mikroklimatu pijí pivo s nižším obsahem alkoholu, a zaměstnanci, kteří tyto nápoje konzumují v rámci výkonu práce nebo v pravidelné souvislosti s ním,
- f) upozornit svého nadřízeného na nedostatky a závady na pracovišti, které ohrožují nebo by mohly bezprostředně a závažným způsobem ohrozit bezpečnost nebo zdraví zaměstnanců při práci, zejména hrozí-li mimořádná událost nebo jsou-li nedostatečná organizační opatření, závady v technickém vybavení nebo v ochranných systémech, které jim mají zabránit,
- g) s ohledem na druh práce, kterou vykonává, co nejvíce přispívat k odstranění nedostatků zjištěných při kontrolách prováděných orgány pověřenými prováděním kontrol podle zvláštních právních předpisů,
- h) spolupracovat při vyšetřování příčin úrazu a neprodleně oznámit pracovní úraz, úraz jiného zaměstnance nebo úraz fyzické osoby svému nadřízenému, pokud mu to zdravotní stav dovolí,
- i) podrobit se testu na přítomnost drog nebo alkoholu na žádost pověřeného vedoucího pracovníka, který byl zaměstnavatelem oficiálně písemně určen. (Zákon č. 262/2006 Sb., 2006)

2 CHARAKTERISTIKA BEZPEČNOSTI PRÁCE A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Bezpečnost a ochrana zdraví je povinnost chránit všechny zaměstnance před všemi riziky, které ohrožují jejich zdraví. To zahrnuje veškeré faktory, které mohou tyto podmínky ovlivnit nejen na straně zaměstnance, ale také na straně zaměstnavatele. Tento problém se však netýká pouze zaměstnanců, ale v zásadě každé osoby, která se nachází v podniku. Jedná se například o návštěvníky továrny, o pracovníky dodavatelů společnosti a podobně.

Janáková BOZP definovala následovně:

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je technická, technologická, organizační, vzdělávací a jiná opatření k vytvoření takového pracovnímu prostředí, pracoviště a pracovní postupy, které nevystavují zaměstnance ohrožení jejich zdraví a předchází pracovním úrazům. Lze tedy říct, že v současné době je BOZP vědním oborem se zavedenou terminologií a metodologií, který využívá získané informace z jiných vědních oborů jako je lékařství, ekonomie, přírodní vědy, technika a podobně. (Janáková, 2018)

2.1 Potravinářství

V potravinářském oboru je potřeba kromě zásad bezpečnosti práce zachovávat určitá hygienická pravidla. Častou příčinou pracovních úrazů jsou nevhodné pracovní podmínky a nedodržování bezpečnosti práce, a proto je zaměstnavatel povinen vytvářet pro své zaměstnance bezpečné a zdravé pracovní podmínky a prostředí. Základní povinnosti podnikatelských subjektů upravuje zákoník práce a zákon o dalších podmínkách bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (zákon č. 262/2006 a zákon č. 309/2006 Sb., v platném znění). (Potravinářství, 2016)

2.2 BOZP v potravinářství

Potravinářský průmysl tvoří několik odvětví. Patří mezi ně mlékárenství, cukrovarnictví, škrobárenství, mrazírenství, tabákový průmysl a čokoládový průmysl, dále masný, drůbežářský, tukový, pivovarnický a sladovnický, konzervářský a lihovarnický průmysl, skladování, výroba nápojů, vína, mlynářství a pekařství.

Proces výroby potravin tvoří řada následných průmyslových postupů. Kromě přípravy a mechanického nebo ručního zpracování se jedná o balení, manipulaci a přepravu. Každý z těchto úkonů s sebou nese jedinečné nebezpečí pro zdraví pracovníka.

Potravinářský průmysl se od ostatních odvětví liší tím, že má velmi přísné požadavky na čistotu pracoviště a konečného produktu. Ve skutečnosti to znamená nutnost rutinního každodenního čištění, mytí a sanitace všech prvků pracoviště (podlah, nádob, nádrží, potrubí, hadic atd.). Části zařízení pro zpracování potravin, které přicházejí do styku s potravinářským výrobkem, musí být dokonale omyvatelné a vyčištěné. V důsledku toho musí být snadno rozebíratelné, mít zaoblené hrany a hladký povrch, aby se zabránilo mikrobiologické nebo chemické kontaminaci zpracovávaných potravin.

Provozovatelé potravinářských podniků musí zajistit, aby osoby manipulující s potravinami byly sledovány a vzdělávány nebo školeny nejen v oblasti hygieny potravin, ale také v oblasti bezpečnosti práce, pokud se to týká jejich pracovních činností. (BOZP PROFÍ.cz, 2020)

2.3 Hygiena práce

Hygiena práce je vyčleněna jako samostatný obor, který využívá znalostí z lékařského, právního a ekologického oboru, který se zavazuje k ochraně zdraví spojenou s pracovní činností člověka.

Základní činnosti v této oblasti vykonávají státní zdravotní inspektoři, kteří kontrolují, zda jsou dodrženy specifické podmínky na daném pracovišti, a to zejména mikroklimatické podmínky, hygienické limity pro fyzikální faktory, splnění ergonomických nároků a osvětlení na pracovišti. Kontrole podléhá dále také způsob zajištění pracoviště vodou, anebo obstarání pracovně lékařských služeb. (Slovník pojmů z oblasti BOZP a PO, 2015)

2.4 Rizikové faktory pracovního prostředí

Rizikové faktory pracovního prostředí mohou negativně ovlivňovat život a zdraví zaměstnanců.

Rizikové faktory vymezuje vyhláška č. 432/2003 Sb., stanovuje podmínky, díky kterým se práce zařazují do jednotlivých kategorií prací. Tato vyhláška vymezuje 13 rizikových faktorů:

- Hluk
- Vibrace
- Fyzickou zátěž

- Prach
- Zátěž teplem a chladem
- Chemické látky a směsi
- Psychická zátěž
- Zraková zátěž
- Ionizující záření
- Neionizující záření
- Biologické činitele
- Pracovní poloha
- Karcinogeny
- Olovo (Slovník pojmů z oblasti BOZP a PO – Rizikové faktory pracovního prostředí, 2015)

2.4.1 Hluk

Hluk, který může být škodlivý nebo rušivý, je vedlejším produktem lidské činnosti při používání strojů v mnoha odvětvích. Je dobře známo, že dlouhodobé vystavení hlasitému hluku trvale poškozuje sluch. Hluk však může mít i škodlivé nesluchové důsledky. Regulace ochrany před hlukem a vibracemi se řídí právními předpisy a zákoníkem práce.

Za hluk se považuje každý zvuk, který poškozuje ostatní nebo je rušivý či nepříjemný. Z fyzikálního hlediska je zvuk tvořen mechanickými vlnami, které se šíří pružným prostředím na frekvencích mezi 20 Hz a 20 kHz, které jsou pro člověka slyšitelné. K šíření ze zdroje se používají zvukové vlny obsahující akustickou energii. Nízkofrekvenční zvuk definujeme jako zvuk vyskytující se mezi 20 a 40 Hz a vysokofrekvenční zvuk jako zvuk vyskytující se mezi 8 a 16 kHz. Infrazvuk označuje akustické vibrace s frekvencí nižší než 20 Hz, zatímco ultrazvuk označuje vibrace s frekvencí vyšší než 20 kHz. Při hodnocení hluku se nejvíce zaměřujeme na hluk šířený vzduchem ze zdroje. Subjektivně můžeme zvuk rozlišit na základě hlasitosti, výšky a barvy.

V závislosti na časovém průběhu klasifikujeme zvuk jako stálý, proměnlivý, přerušovaný nebo impulsní. Je důležité chránit se před nadměrným hlukem. Je známo, že dlouhodobé

vystavení nadměrnému hluku vede k trvalému poškození sluchu. Závažné jsou však i mimo sluchové účinky hluku.

Při hodnocení hluku na pracovištích je rozdíl mezi měřením hluku na pracovišti, měřením hluku v pracovním prostoru a měřením hlukové zátěže jednotlivce. (Hluk na pracovišti)

2.4.2 Vibrace

Mechanické kmitání a vibrace prostředí jsou oba termíny pro vibrace. Vibrace vznikají pohybem pružného tělesa nebo prostředí, jehož jednotlivé body kolísají kolem své rovnovážné polohy. Jedná se zejména o používání nástrojů a strojů, pohonných systémů nebo jiných zařízení, ale také například o palubu lodi pod nárazy vln na moři. Vibrace z těchto zdrojů se mohou dostat k lidem přímo nebo prostřednictvím jiných předmětů, jako je nábytek, lodě, plošiny plošin, podlahy domů v blízkosti zdrojů vibrací atd.

Průměrná (energeticky ekvivalentní) úroveň zrychlení vibrací, která je frekvenčně vážená podle způsobu a směru vibrací vhodným váhovým filtrem integrovaným do vibrometru, je základním deskriptorem pro hodnocení vibrací sdělovaných lidem. Nařízení vlády č. 148/2006 Sb. stanovuje přípustné expoziční limity pro vibrace.

Podle dostupnosti technických opatření, technologických opatření a alternativních opatření musí být nebezpečí expozice zaměstnanců vibracím odstraněno nebo alespoň minimalizováno. (Vibrace, 2016)

2.4.3 Fyzická zátěž

Zátěž může být lehká, přiměřená nebo těžká. Fyzická zátěž je míra zatížení pohybového, kardiovaskulárního a dýchacího systému, která má vliv na metabolismus a termoregulaci organismu.

Pomocí hodnot energetického výdeje vyjádřených v čistých hodnotách a tepové frekvence se vyhodnotí celková fyzická zátěž z hlediska energetické náročnosti práce. U dynamické práce vykonávané především velkými svalovými skupinami by hodnoty pro muže a ženy neměly překročit hodnoty uvedené v platném nařízení vlády (361/2007 Sb.). Celková fyzická zátěž je definována jako zátěž vyplývající z dynamické fyzické práce, při které jsou zapojeny velké svalové skupiny a více než 50 % zatížené svalové hmoty.

Hodnocení fyzické námahy – Hodnoty energetického výdeje a tepové frekvence jsou kritériem pro hodnocení fyzické námahy při práci. Nežádoucí zátěž je definována jako

překročení prahových hodnot uvedených v nařízení vlády č. 361/2007 Sb. v platném znění. (Fyzická zátěž, 2016)

2.4.4 Prach

Prach je označení pro částice materiálu, které znečišťují ovzduší tím, že se rozptýlí do aerosolů. Podle způsobu vzniku lze aerosoly klasifikovat jako prach (který vzniká při drcení pevných předmětů), kouř (který vzniká při hoření organických materiálů) nebo dým (který vzniká při oxidaci organických materiálů). Koncentrace, velikost a vlastnosti rozptýlených částic určují jednotlivé aerosoly. Všechny tyto faktory mají vliv na zdraví. Existují dva typy prachu: nebezpečný a neškodný, v závislosti na jejich vlivu na člověka. Prachy, které nejsou toxické, mohou mít významné fibrogenní důsledky. Pro kvantifikaci a hodnocení prachu v ovzduší se používají současné právní normy. Zabýváme se také klasifikací lokalit podle čistoty za účelem splnění vyšších norem kvality ovzduší.

Tuto problematiku řeší nařízení vlády č. 361/2007 Sb., ve znění pozdějších předpisů, kterým se stanoví požadavky na ochranu zdraví zaměstnanců při práci a kterým se stanoví PEL pro prach v pracovním prostředí. (Prašnost na pracovišti, 2016)

2.4.5 Zátěž teplem a chladem

Zátěž chladem

Zátěž chladem upravují články 6 a 7 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví požadavky na ochranu zdraví při práci, v platném znění. V části A, tabulce 2 přílohy č. 1 tohoto nařízení je uvedena požadovaná minimální teplota na pracovišti. Ta závisí na druhu práce, kterou jsou zaměstnanci pověřeni podle tabulky 1 přílohy č. 1 k tomuto nařízení vlády. Pro třídu práce I (např. kancelářské práce) je minimální pracovní teplota 20 °C, pro třídu IIa (lehké manuální práce) je to 18 °C a pro těžší třídu práce je to 10 °C. Tuto potřebnou teplotu má zajistit zaměstnavatel. Pokud ji nelze zajistit z důvodu technologických omezení, je třeba přijmout bezpečnostní opatření včetně přestávek v práci, osobních ochranných pracovních prostředků (oděv, obuv, rukavice). (Fyzikální faktory – zátěž chladem, 2016 - 2023)

Zátěž teplem

Provádění namáhavé fyzické aktivity při teplotách, které překračují maximální přípustné rozmezí, je pro tělo škodlivé, nepříjemné a může vést i k úmrtí.

Množství metabolického tepla produkovaného svalovou činností a parametry prostředí, jako je teplota vzduchu, teplota okolního povrchu, rychlost proudění vzduchu a relativní vlhkost, společně definují tepelnou zátěž při práci.

Omezení délky trvání dlouhodobé a krátkodobé pracovní zátěže při teplotách 30 °C až 50 °C v pracovním prostředí upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb. kterým se stanoví kritéria ochrany zdraví při práci, v platném znění. (Fyzikální faktory – zátěž teplem, 2016 - 2023)

2.4.6 Chemické látky a směsi

Výskyt chemických látek v množstvích překračujících povolené limity je poměrně vzácný díky účinným technickým kontrolám při práci. Podle zprávy o činnosti orgánů ochrany veřejného zdraví v oblasti ochrany zdraví při práci za rok 2018 jsou nadlimitním koncentracím chemických látek vystavena pouze 3 % všech zaměstnanců vykonávajících rizikovou práci. Toto procento odpovídá přibližně 25 000 osob, jejichž práce byly k 31. prosinci 2018 zařazeny do kategorie druhého, třetího nebo čtvrtého rizika.

V porovnání s rizikovými skupinami je však v druhé nerizikové kategorii přibližně o řád více pracovníků. Přestože jsou klasifikovány jako nerizikové ve druhé kategorii a koncentrace chemických látek nepřekračují povolené limity, stále existuje možnost, že exponovaní pracovníci mohou mít zdravotní následky. Tato pravděpodobnost je způsobena dráždivými a senzibilizujícími vlastnostmi chemických látek a vychází ze specifické náchylnosti každé exponované osoby k alergickým poruchám kůže nebo dýchacích cest. (Chemické látky a směsi)

2.4.7 Psychická zátěž

Psychický stres lze z fyziologického hlediska charakterizovat jako proces duševního zpracování a vyrovnávání se s požadavky a vlivy prostředí a pracovního prostředí. Existují tři typy psychologického stresu:

- Nároky práce na činnost smyslových orgánů vedou ke smyslové (senzorické) zátěži.
- mentální zátěž: tlak, který zpracování informací vyvíjí na kognitivní funkce mozku, zejména na pozornost, paměť, představivost, uvažování a rozhodování,
- Emocionální zátěž – způsobená okolnostmi a povinnostmi, které vyvolávají emocionální reakci.

Následují nejvýznamnější příčiny psychického stresu na pracovišti:

- vynucené pracovní tempo,
- monotónnost práce
- noční práce, práce na směny,
- při časové tísní,
- mezilidské aktivity a interakce, sociální atmosféra na pracovišti,
- ohrožení zdraví svého i ostatních. (Psychická zátěž)

2.4.8 Zraková zátěž

Práce se zrakovou zátěží jsou trvale spojeny s:

- související s potřebou řešení detailů,
- prováděné se specializovaným osvětlením,
- týkající se používání lup, monitorů nebo jiných displejů,
- spojená s nežádoucím oslněním.

Práce náročná na detaily znamená, že tvar, barva, jas nebo pohyb detailů poškozují zrak zaměstnance.

Práce, která se vykonává v oblasti zrakového úkolu nebo v jeho okolí se specifickou barvou světla nebo s neodstranitelnými změnami jasu, se označuje jako práce vykonávaná za jedinečných světelných podmínek.

Stav zrakového analyzátoru, jako je zraková ostrost, schopnost rozeznávat barvy, schopnost přizpůsobit se různým zrakovým podnětům, rozsah prostorového vidění každého jednotlivce a okolnosti, za nichž zrakové úkoly probíhají, ovlivňují míru zrakové zátěže.

Práce se zobrazovacím zařízením znamená používání sady nástrojů, která zahrnuje zobrazovací jednotku, klávesnici nebo jiné vstupní zařízení, software a další volitelné příslušenství, jako je pracovní stůl nebo pracovní deska, pracovní sedadlo a blízký pracovní prostor. (Zraková zátěž, 2016)

2.4.9 Ionizující záření

Jakékoli záření, které může ionizovat blízké atomy a molekuly (odebráním elektronů z jejich atomových obalů a vytvořením iontového páru tvořeného záporně nabitým elektronem a kladně nabitým atomovým zbytkem), se označuje jako ionizující záření (IR):

- záření alfa
- záření beta
- neutrony
- rentgenové záření
- záření gama.

Běžně se používají uzavřené nebo otevřené zářiče, které emitují radioaktivní materiál.

Hmotnostní hustota energie dodané ionizujícím zářením subjektu záření se nazývá dávka (D) a slouží jako základní jednotka pro definování biologických důsledků ionizujícího záření. (Ionizující záření, 2016)

2.4.10 Neionizující záření

Elektrická a magnetická pole, elektromagnetické záření, včetně viditelného světla, ultrafialového a infračerveného záření, a laserové problémy jsou příklady neionizujícího záření. Nařízení vlády č. 291/2015 Sb. o ochraně zdraví před neionizujícím zářením stanoví postup pro posouzení, zda došlo k překročení přípustné expozice za určitých okolností.

Mezi tepelné a netepelné biologické účinky elektrických a magnetických polí a elektromagnetických vln patří chronická bolest hlavy, poruchy spánku, nepravidelný srdeční tep, problémy s potencí, revmatické poruchy, chronická únava, náchylnost k infekcím, kardiovaskulární onemocnění, potíže s učením, deprese, problémy s pamětí, prostorová dezorientace, snížená imunitní reakce, leukémie, infarkty a změny krevního tlaku. (Neionizující záření, 2016)

2.4.11 Biologické činitele

Nejškodlivějšími biologickými prvky jsou patogenní mikroby, což jsou mikroskopičtí tvorové, kteří mohou vést ke katastrofálním lidským onemocněním. Práce musí být klasifikována, pokud jsou škodlivé mikroorganismy záměrně používány ve výrobě nebo pokud tvoří rozhodující složku (například ve zdravotnických a veterinárních zařízeních). Klimatizační zařízení nebo znečištěné povrchy mohou rovněž vypouštět mikroorganismy nebo jejich vedlejší produkty do pracovního prostředí a zdroj události musí být odstraněn. (Biologické faktory, 2016)

2.4.12 Pracovní poloha

Tělesná poloha, v níž se práce vykonává. Je ovlivněna použitými technologickými nástroji, výrobním postupem a způsobem organizace práce na pracovišti.

Hodnocení pracovního prostředí Při nepřetržité práci, zejména při provádění opakujících se úkonů, kdy si pracovník nemůže zvolit pracovní polohu, ale které jsou přímo ovlivněny konstrukcí stroje, uspořádáním pracovního prostoru a pracoviště a charakterem vykonávané práce, se hodnotí zdravotní riziko pracovní polohy. Pracovní polohu ovlivňuje řada objektivních faktorů, jako je uspořádání použité technologie, velikost a vybavení pracoviště, pohyby pracovníka atd. Pokud člověk vykonává opakovaně práci, kdy si nemůže sám zvolit pracovní polohu, např. když neustále sedí na jednom pracovišti, hodnotí se zdravotní riziko této polohy.

2.4.13 Karcinogeny

Zaměstnavatelé jsou ze zákona povinni chránit zdraví zaměstnanců, včetně ochrany před negativními účinky nebezpečných chemických látek a materiálů. Abyste zajistili bezpečnost svých zaměstnanců, je velmi důležité identifikovat, zamezit a regulovat expozici karcinogenům na pracovišti. Abyste zabránili expozici karcinogenům, pochopte, co je to karcinogen, co je to rakovina z povolání, jak určit, zda materiál může způsobit rakovinu, a jak zavést bezpečnostní opatření.

Existuje několik prvků a sloučenin, které jsou spojovány s rakovinou. Na pracovišti se jich může vyskytovat nebo používat několik, včetně:

- azbest;
- prach z tvrdého dřeva;
- kreosot (dřevný, uhelný);
- křemičitý prach;
- některé minerální oleje;
- motorové oleje;
- prach a výpary z pryže (Karcinogeny na pracovišti, 2016)

2.4.14 olovo

Olovo je těžký, velmi jedovatý kov, který představuje vážné riziko pro zdraví lidí, zejména malých dětí. Je třeba ho dobře chránit, protože se používá například při výrobě skla nebo automobilových baterií. Lidé čelí z hlediska bezpečnosti práce různým hrozbám.

Existuje několik metod, jak snížit expozici olova. Pokud provozujete podnik, kde je expozice olovu vysoká, měli byste přijmout následující bezpečnostní opatření:

- používáním lokálního či centrálního odsávání pracoviště
- instalováním vzduchové sprchy
- řádné používání OOP
- zakázat u zaměstnanců nošení řetízku, prstýnků, hodinek, náušnic
- zakázat použití vlastního kapesníku, který by mohl absorbovat olovo
- Pracovníci by si také měli svléknout pracovní bundy, převléknout se do nového oděvu, a před vstupem do jídelny si důkladně umýt ruce až po předloktí abrazivním mýdlem a namazat je krémem. (Olovo z hlediska bezpečnosti práce, 2013 - 2022)

2.5 Kategorizace prací

Kategorizace prací vyhodnocuje a určuje rizikové faktory pracovních podmínek, které jsou vyhodnoceny na základě míry výskytu těchto podmínek a také podle míry rizikovosti faktorů, které ohrožují zdraví pracovníků a díky těmto faktorům se práce podle požadavků právních předpisů rozděluje do kategorií. Do těchto kategorií nepatří práce prováděné ve stavebním prostředí dočasně využívané pro zkušební provoz, a to po dobu jednoho roku. (Minimum z BOZP, 2018)

2.5.1 Kategorie práce

Kategorie prací se rozděluje do čtyř kategorií, kde každá jedna kategorie určuje přípustnou míru rizika, které ohrožuje zdraví zaměstnanců a stává se východiskem pro stanovení rozsahu pracovně lékařských služeb, a dále také určuje úroveň zátěže rizikovými faktory pracovních podmínek.

První kategorie – Práce, při které na základě současných znalostí je nepravděpodobný nepříznivý vliv na zdraví.

Druhá kategorie – Práce, při které můžeme očekávat nepříznivý vliv na zdraví pouze výjimečně, především u vnímavějších jedinců. Spadají do této kategorie práce, při kterých nejsou překročeny hygienické limity faktorů, které stanovuje zvláštní právní předpis, a také práce, které splňují kritéria druhé kategorie dle přílohy č. 1 vyhlášky č. 432/2003 Sb.

Třetí kategorie – práce, při které podle vyhlášky č. 432/2003 Sb., jsou překročeny hygienické limity a jsou naplněny další kritéria, které tato vyhláška stanovuje, dále je to práce, u které nelze dostatečně dostupnými technickými prostředky snížit hrozící riziko ohrožující zdraví.

Čtvrtá kategorie – sem spadají práce, které vysoce ohrožují zdraví a nelze hrozící riziko odvrátit požíváním dostupných ochranných opatření. (Janáková, 2018)

2.6 Pracovní úrazy

Pracovní úraz je jakékoliv poškození zdraví nebo smrt, které bylo zaměstnanci způsobeno úmyslným rázem vnějších vlivů nebo také krátkodobých, náhlých a násilných účinků na jeho fyzickou zdatnost přímo při výkonu práce nebo přímo související s prací.

Zákoník práce definuje pracovní úraz jako ublížení na zdraví nebo smrt zaměstnance, ke kterému při plnění pracovních povinností nebo při přímé souvislosti s ní. Pracovní úraz není úraz, pokud k němu došlo při dojezdu zaměstnance.

Vyhláška č. 110/1975 Sb., o evidenci a evidenci pracovních úrazů a hlášení dopravních nehod (havárií) a poruch technických zařízení, definuje pracovní úrazy, závažné úrazy a také jiné pracovní úrazy pro účel jejich evidence. Dále Nařízení vlády č. 170/ 2014 Sb., to upravuje způsob evidence, jejich hlášení o úrazu. Také definuje způsob hlášení o úrazu, počet agentur a úřadů, kterým se pracovní úrazy nahlašují a zasílají. Další Nařízení vlády č. 170/2014 Sb., upravuje postup u pracovního úrazu s následkem smrti, a to nejpozději do jednoho roku. (Pracovní úrazy)

2.7 Historie Choceňské mlékárny s.r.o.

Prvním písemným dokladem o vzniku mlékárenského družstva je ze dne 25.2. 1926, kde se jednalo o schůzi zástupců z okresů Vysoké Mýto a Litomyšl, zde se rozhodlo, že každý okres si postaví svou vlastní mlékárnu. Zástupci okresu Litomyšl svou vlastní mlékárnu vybudovali v roce 1931. Dále proběhlo několik dalších schůzí Vysokomýtských, jejichž náplní bylo upřesňování podmínek, kde se mlékárna postaví a jak bude vše probíhat.

Samotný provoz byl zahájen v polovině října 1928, začínalo se s 6ti tisíci litry mléka, syrové mléko z velké části bylo zpracováno na konzumní mléko a druhá část mléka byla zpracována na máslo a tvaroh a v malém množství i na sýry. V roce 1963 došlo k rozšíření o zrající sklepy a v roce 1979 byla zahájena výroba pomazánkového másla, které se vyrábí dodnes. V roce 1984 byla zahájena výroba smetanových jogurtů a s tím byla ukončena výroba konzumního mléka a smetany. Dalším důležitým milníkem je rok 2002, kdy se Choceňská mlékárna stává součástí holdingu ACCOM, po kterém zůstala a vyrábí své produkty dodnes. (Choceňská mlékárna, 2018)

3 PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ SLUŽBY

Cílem pracovnělékařské služby je zjistit současný zdravotní stav zaměstnance a posoudit, zda je nutné omezit výkon jeho pracovních povinností – nebo dokonce zda by mu měly být zcela uloženy. Cílem je chránit zdraví pracovníka i zdraví jeho spolupracovníků.

Pracovnělékařské prohlídky jsou zakotveny v následujících právních ustanoveních:

- Zákon č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách
- Zákon č. 202/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 373/2011 Sb.
- Vyhláška č. 79/2013 Sb. o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách
- Zákon č. 262/2006 Sb. zákoník práce

Pracovnělékařské služby představují preventivní lékařské služby spojené s hodnocením toho, jak je zdraví každého zaměstnance ovlivněno jeho pracovním výkonem, prostředím a podmínkami. Zdravotní prohlídky, jejichž účelem je zjistit způsobilost zaměstnance k práci na základě posouzení jeho zdravotního stavu, jsou, jak již bylo stanoveno, součástí PLS.

Součástí PLS je také odborné lékařské poradenství s důrazem na bezpečnost a ochranu zdraví při práci, včetně první pomoci, pracovních úrazů, nemocí z povolání, pravidelných prohlídek pracovišť a fyzické a psychické pohody pracovníků. Zahrnuje také schvalování prostředků, které by měly být součástí podnikových lékárníček a dalších zdravotnických potřeb, a spolupráci s orgány ochrany veřejného zdraví.

Typy pracovně lékařských prohlídek:

- Vstupní prohlídka
- Periodická prohlídka
- Mimořádná prohlídka
- Výstupní lékařská prohlídka

Vstupní prohlídka

Vstupní lékařská prohlídka se musí uskutečnit před prvním dnem nástupu zaměstnance do práce. Pokud bude zjištěno při vstupní prohlídce, že zaměstnanec je zdravotně nezpůsobilý k dané práci, pracovní poměr mezi zaměstnanec a zaměstnavatelem nevznikne.

Pracovnílékařskou prohlídku musí podstoupit již zaměstnaný zaměstnanec, pokud přechází na jinou práci, která se podmínkami liší od té dosavadní (např. rizikové faktory).

Vstupní zdravotní prohlídku zaměstnavatel uhradí těm, kteří prohlídkou projdou úspěšně. Pokud se jedná o mladistvé, anebo o práci prováděnou v noci, zaměstnavatel je povinen uhradit vstupní prohlídku i neúspěšným uchazečům.

Periodická prohlídka

Zaměstnanec musí pravidelně absolvovat lékařské prohlídky, aby se včas zachytily případné změny zdravotního stavu, které by mohly nastat v důsledku náročnosti jeho práce nebo přirozeného stárnutí a k tomu slouží právě periodická prohlídka. Intervaly periodické prohlídky určuje:

- kategorie práce, dle § 37 zákona č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví, do níž byl zaměstnanec zařazen
- riziko ohrožení zdraví vykonávaných pracovních činností vyhlášky č. 79/2013 Sb.
- jiný právní předpis, který stanovuje podmínky zdravotní způsobilosti pro danou činnost

Tabulka 1 (Zdroj: Pracovnílékařské prohlídky zaměstnanců. Druhy, lhůty a termíny)

1. kategorie	1 x za 6 let u zaměstnance do 49 let věku 1 x za 4 roky u zaměstnance, který dovršil 50 let věku
2. kategorie	1 x za 4 roky u zaměstnance do 49 let věku 1 x za 2 roky u zaměstnance, který dovršil 50 let věku
2. riziková kategorie	1 x za 2 roky bez ohledu na věk zaměstnance
3. kategorie	1 x za 2 roky bez ohledu na věk zaměstnance
4. kategorie	1 x ročně bez ohledu na věk zaměstnance

Mimořádná prohlídka

Mimořádná zdravotní prohlídka se uskutečňuje, pokud existuje důvodný předpoklad, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci, nebo pokud došlo ke zvýšení míry rizika, provede se mimořádná lékařská prohlídka ke zjištění zdravotního stavu zaměstnance.

Mimořádnou prohlídku musíme provést, jestliže:

- byla nařízena orgánem veřejného zdraví, stanovil tak zákon o jaderné energii a ionizujícího záření
- vyžaduje-li to zdravotní obtížnost pracovních podmínek
- došlo-li ke zvýšení rizika, zhoršení pracovních podmínek
- vícekrát došlo k překročení limitu hodnot biologického expozičního testu
- zdravotní stav zaměstnance se při prohlídce změnil, a tím i jeho zdravotní způsobilost
- absence práce byla kvůli:
 - nemoci, která trvala více jak 8 týdnů
 - pracovnímu úrazu s těžkými následky
 - jinému důvodu, a to po dobu více jak 6 měsíců

Zaměstnavatel je oprávněn mimořádnou zdravotní prohlídku si vyžádat u zaměstnance, u kterého se domnívá, že je zdravotně nezpůsoben.

Výstupní lékařská prohlídka

Pro zjištění aktuálního zdravotního stavu zaměstnance se na žádost zaměstnance nebo společnosti provádí výstupní lékařská prohlídka. Musí být provedena po skončení pracovního dne. Cílem je zjistit případné změny zdravotního stavu způsobené nároky na vykonanou práci.

Výstupní prohlídka se provádí pokud:

- zaměstnanec prováděl práci spadající do 2., 3. a 4. rizikové práce
- byla u zaměstnance zjištěna nemoc z povolání, nebo hrozí riziko nemoci z povolání
- zaměstnanci byl způsoben pracovní úraz, u kterého se hrozí zhoršení zdravotního stavu
- zaměstnanec bude vykonávat jinou práci s nižším rizikem

- stanovuje tak jiný předpis (Pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců. Druhy, lhůty a termíny)

3.1 Pracovní úrazy a nemoci z povolání

Zákoník práce definuje pracovní úraz jako poškození zdraví zaměstnance nebo jeho smrt, došlo-li k němu bez jeho souhlasu krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v jejich bezprostřední blízkosti (§ 273 a 274). Za pracovní úraz se považuje i úraz zaměstnance při plnění pracovních úkolů. Úrazy, ke kterým dojde při cestě zaměstnance do práce a z práce, se nepovažují za pracovní úrazy.

Ve zvláštním právním předpise jsou uvedeny nemoci z povolání. Tímto zvláštním předpisem je nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání, ve znění pozdějších předpisů.

Podle tohoto nařízení se za nemoci z povolání považují poruchy, které jsou důsledkem nebezpečných chemických, fyzikálních, biologických nebo jiných faktorů, pokud se vyskytnou za okolností uvedených v seznamu nemocí z povolání. Nařízení vlády obsahuje seznam poruch z povolání jako přílohu. Za nemoc z povolání se považují také akutní otravy způsobené vedlejšími účinky chemických látek.

Jak náhrada za ztrátu na výdělku během pracovní neschopnosti, tak náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti z téhož důvodu jsou odlišné nároky, které se k sobě nehodí. Rozlišuje je doba, po kterou jsou vypláceny, tj. zda jsou vypláceny za dobu pracovní neschopnosti nebo za budoucí období. (Příručka - pro personální agendu a odměňování zaměstnanců, 2023)

II. PRAKTICKÁ ČÁST

4 PRÁVNÍ RÁMEC SPOLEČNOSTI CHOCEŇSKÁ MLÉKARNA S.R.O

Společnost Choceňské mlékárna s.r.o. se řídí následujícími právními předpisy:

Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů;

Vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli;

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

Zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů;

Nařízení vlády č. 272/2011 Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací, v pozdějším platném znění;

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví zaměstnanců při práci, v pozdějším znění;

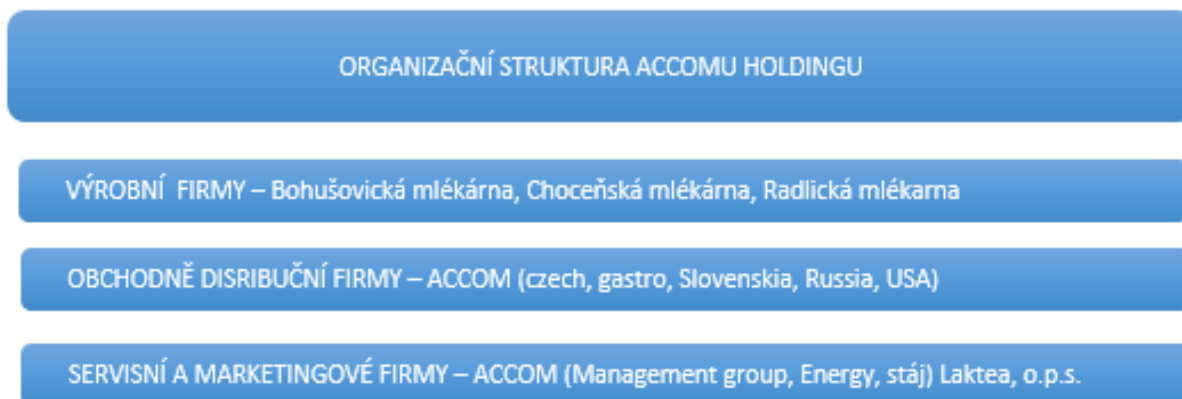
Směrnice zaměstnavatele – Katalog funkcí – charakteristika a popis pracovní činnosti (pracoviště) – podklad zaměstnavatele

Protokol o měření hluku v pracovním prostředí zaměstnavatele č. 55761/2018

5 ANALÝZA BOZP SPOLEČNOSTI

Organizační struktura

Společnost Choceňská mlékárna od roku 2002 spadá pod holding Accom.



Obrázek 1 Struktura Accomu
(Zdroj: zpracováno autorkou)

Popis pracovišť

Choceňská mlékárna se dělí na 3 hlavní výrobní pracoviště, a každé jednotlivé pracoviště se specializuje na jiný produkt, kterými společnost disponuje.

Rozdělení pracovišť:

- Výroba tradičního pomazánkového – Na tomto pracovišti probíhá proces výroby tradičního pomazánkového, výroba začíná přípravou směsi, vařením, plněním, chlazením a následnou expedicí
- Výroba smetanového jogurtu – Zde probíhá proces výroby smetanových jogurtů, začíná to přípravou směsi, chlazením, zráním, plněním, chlazením a je to zakončeno expedicí
- Výroba jemného tvarohu – Na tomto pracovišti probíhá proces výroby jemného tvarohu, kde výroba začíná úpravou směsi, ohřátím, přidávkem potřebných složek, zrání, balení a následná expedice

Dalším důležitým pracovištěm je laboratoř, kde dochází ke kontrole jakosti vstupních surovin, všech výrobních procesů a také konečných výrobků. Za kvalitu zodpovídá manažer jakosti se svým oddělením. (Choceňská mlékárna, 2018)

5.1 Rizikové faktory

Rizikové faktory vycházejí z dokumentů zařazení prací do kategorií podle § 37 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů v pozdějším platném znění.

Ve společnosti Choceňská mlékárna s.r.o. byly zaznamenány rizikové faktory jakou jsou zátěž chemickými látkami, zátěž hlukem, celková fyzická zátěž, pracovní poloha, psychická zátěž, zátěž s biologickými činiteli,

Tabulka 2 Rizikové faktory pro pracovní pozice ve společnosti Choceňská mlékárna (Seidl, 2019)

Zařazení práce do kategorie podle jednotlivého rizikového faktoru							
Posuzované rizikové faktory pracovního prostředí	Zátěž chemickými látkami	Zátěž hlukem	Celková fyzická zátěž	Pracovní poloha	Psychická zátěž	Zátěž s biologickými činiteli	Výsledná kategorie
Pracovní pozice	Pracovník recepce – vrátnice						
Kategorie práce					2		2
Pracovní pozice	Laborantka příjmu mléka						
Kategorie práce	2						2
Pracovní pozice	Manažer jakosti a vedoucí laboratoře						
Kategorie práce	2						2
Pracovní pozice	Laborant provozní laboratoře						
Kategorie práce	2						2
Pracovní pozice	Laborant mikrobiologické laboratoře						
Kategorie práce	2						2
Pracovní pozice	Laboratorní dělník						
Kategorie práce	2						2
Pracovní pozice	Mistr výroby jogurtů						
Kategorie práce		2					2
Pracovní pozice	Vedoucí směny výroby jogurtů						
Kategorie práce		2					2
Pracovní pozice	Dělník jogurtárny – balení						
Kategorie práce		2	2				2
Pracovní pozice	Mistr pasterace – louhování						
Kategorie práce		2					2
Pracovní pozice	Dělník pasterační stanice						

Zařazení práce do kategorie podle jednotlivého rizikového faktoru							
Posuzované rizikové faktory pracovního prostředí	Zátěž chemickými látkami	Zátěž hlukem	Celková fyzická zátěž	Pracovní poloha	Psychická zátěž	Zátěž s biologickými činiteli	Výsledná kategorie
Kategorie práce		2					2
Pracovní pozice	Dělník louhování						
Kategorie práce	2	2					2
Pracovní pozice	Mistr výroby másla						
Kategorie práce		2					2
Pracovní pozice	Vedoucí směny výroby másla						
Kategorie práce		2	2				2
Pracovní pozice	Dělník máslárny – vaření						
Kategorie práce		2					2
Pracovní pozice	Dělník máslárny – balení						
Kategorie práce		2	2				2
Pracovní pozice	Mistr výroby tvarohu						
Kategorie práce		2					2
Pracovní pozice	Vedoucí směny tvarohárny						
Kategorie práce		2	2				2
Pracovní pozice	Dělník tvarohárny						
Kategorie práce		2	2	2			2
Pracovní pozice	Expedient						
Kategorie práce			2				2

Pracovník recepce – vrátnice

Charakteristika pracovní činnosti: administrativní činnost (evidence, zapisování), kontrolní činnost zaměstnanců a objektů (obchůzky)

Laborantka příjmu mléka

Charakteristika pracovní činnosti: příprava roztoků, dle metodiky laboratoře

Manažer jakosti a vedoucí laboratoře

Charakteristika pracovní činnosti: zajišťuje vedení metodik pro laboratorní rozbory, specifikace přikoupených surovin, zajišťuje činnost provozní a mikrobiologické laboratoře za nepřítomnosti některého z laborantů nebo při zvýšeném pracovním zatížení laborantů a dále při sobotních a nedělních službách, zajišťuje dodržování zásad hygieny a sanitace, používaných ochranných pomůcek a pořádek na pracovišti laboratoře, sleduje zásoby chemikálií, v případě zastupování v laboratoři: příprava roztoků, dle metodiky laboratoře rozbory, značení, mytí a dezinfekce

Laborant provozní laboratoře

Charakteristika pracovní činnosti: zajišťuje střídání v mikrobiologické laboratoři, zajišťuje laboratorní rozbory, zajišťuje činnost provozní a mikrobiologické laboratoře, v případě zastupování v laboratoři: příprava roztoků, dle metodiky laboratoře rozbory, značení, mytí a dezinfekce

Laborant mikrobiologické laboratoře

Charakteristika pracovní činnosti: zajišťuje střídání v mikrobiologické laboratoři, zajišťuje laboratorní rozbory, zajišťuje činnost provozní a mikrobiologické laboratoře, příprava roztoků, dle metodiky laboratoře rozbory, značení, mytí a dezinfekce

Laboratorní dělník

Charakteristika pracovní činnosti: zajišťuje převážně mytí nádobí a laboratorních potřeb v provozní a mikrobiologické laboratoře, aby jich byl dostatek ke zkouškám (třecí misky, pipety, nože apod.), provádění sterilace laboratorních potřeb

Mistr výroby jogurtů

Charakteristika pracovní činnosti: řídí a organizuje výrobu na středisku jogurtárna, řídí podřízené pracovníky, kontroluje kvalitu provedené práce a pracoviště

Vedoucí směny výroby jogurtů

Charakteristika pracovní činnosti: kontroluje chod výroby na směně střediska jogurtárna kontroluje podřízené pracovníky, kontroluje činnost a pracoviště

Dělník jogurtárny – balení

Charakteristika pracovní činnosti: kontrolní činnost, organizování a odhoz palet s výrobky do expedičního prostoru, manipulace s výrobky

Mistr pasterace, louhování

Charakteristika pracovní činnosti: organizuje, řídí a odpovídá za činnost střediska pasterizace, louhování a přípravy směsi TP a SP, řídí a rozhoduje o práci podřízených pracovníků

Dělník pasterační stanice

Charakteristika pracovní činnosti: Obsluha homogenizátoru, pasteru a odstředivky ohřívače na jogurty, příprava směsí pro jednotlivé výrobky

Dělník louhování

Charakteristika pracovní činnosti: louhování cest a tanků, obsluha, louhovací stanice, čištění strojů, příprava koncentrace louhu a kyseliny (louh tekutý + kyselina dusičná), vše je ale automatické a s ničím přímo nepřijdou do styku, pokud není nutně potřeba

Mistr výroby másla

Charakteristika pracovní činnosti: Řídí a organizuje výrobu na středisku máslárna TP a SP řídí podřízené pracovníky, kontroluje kvalitu provedené práce a pracoviště

Vedoucí směny výroby másla

Charakteristika pracovní činnosti: kontroluje chod výroby na směně střediska výroby másla kontroluje podřízené pracovníky, kontroluje činnost a pracoviště během směny prováděna manipulace s břemeny – výrobky

Dělník máslárny – vaření

Charakteristika pracovní činnosti: výroba směsí a kontrola dodržování technologických postupů, louhování (chemikálie – louh tekutý + kyselina dusičná) vše je ale automatické a s ničím přímo nepřijdou do styku, pokud není nutně potřeba

Dělník máslárny – balení

Charakteristika pracovní činnosti: kontrolní činnost, příprava, organizování a odvoz palet s obaly, manipulace s výrobky

Mistr výroby tvarohu

Charakteristika pracovní činnosti: řídí a organizuje výrobu na středisku výroby tvarohu., řídí podřízené pracovníky, kontroluje kvalitu provedené práce a pracoviště.

Vedoucí směny tvarohárny

Charakteristika pracovní činnosti: kontroluje a organizuje chod výroby na směně střediska výroby tvarohu, kontroluje podřízené pracovníky, kontroluje činnost a pracoviště během směny prováděna manipulace s břemeny – výrobky

Dělník tvarohárny

Charakteristika pracovní činnosti: Manipulace – plnění, přerovnávání, vyprazdňování, tvarožníků, balení tvarohu

Expedient

Charakteristika pracovní činnosti: organizování a odvoz palet s výrobky, manipulace s výrobky

5.2 Vyhodnocení systému v BOZP ve společnosti Choceňská mlékárna s.r.o.

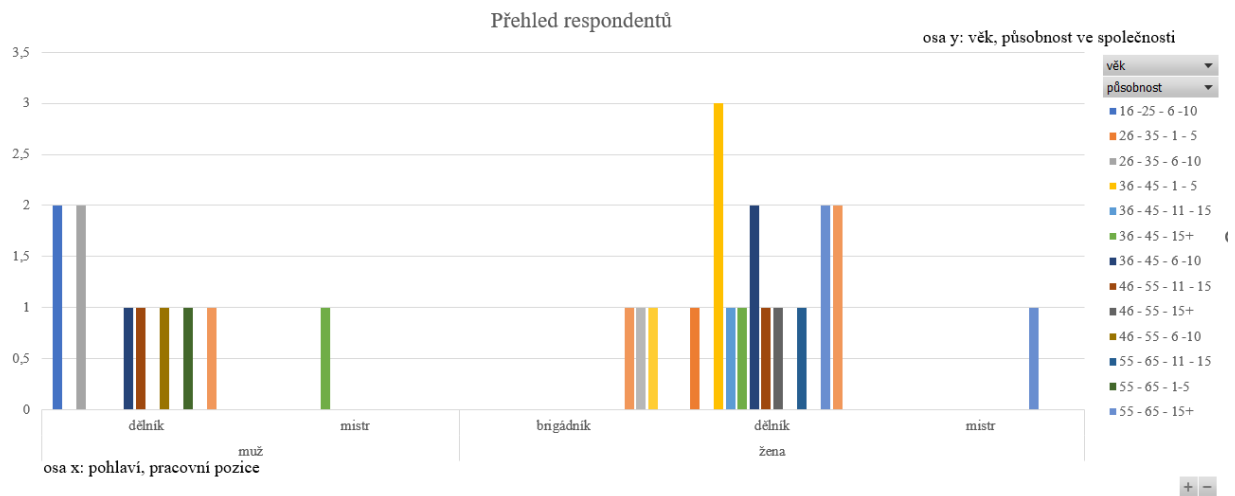
K vyplnění anonymního dotazníkového šetření byli požádáni zaměstnanci společnosti Choceňská mlékárna s.r.o. a to na pozicích dělník, mistr a brigádník. Bylo osloveno 35 respondentů a 29 z nich zodpovědělo. Procento návratnosti činí 83 % a všech 29 dotazníků bylo kompletně vyplněno.

Cílem dotazníku bylo zjistit stav BOZP ve společnosti a jak zaměstnanci nahlízejí na bezpečnost práce a jaké o ní mají povědomí. V dotazníkovém šetření jsem použila metodu Likertovu škálu, vzor dotazníkového šetření je v příloze A. Dotazníkové šetření bylo respondentům poskytnuto v březnu 2023.

5.2.1 Hodnocení dotazníkového šetření společnosti

Dotazníkového šetření se zúčastnilo 29 lidí. Níže uvedený graf zobrazuje všechny odpovědi na otázky, které respondentům byly položeny.

Chyba! **Nenalezen zdroj odkazů.**

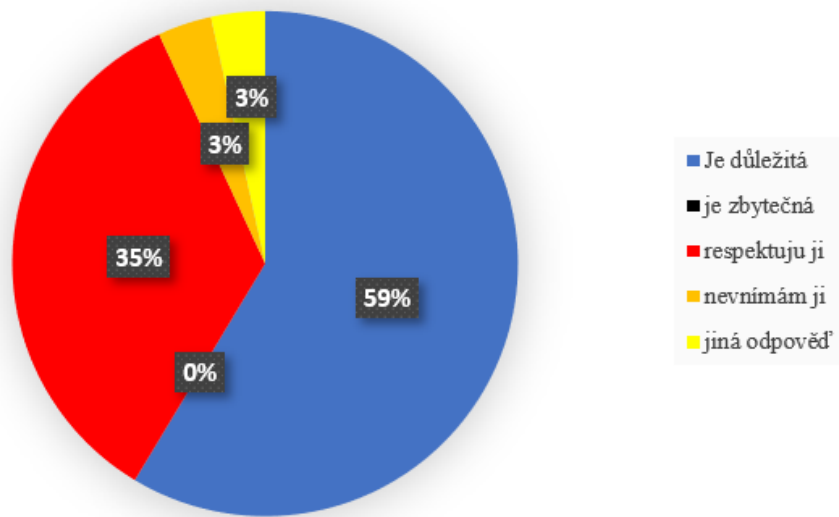


Obrázek 2 Přehled respondentů (Zdroj: zpracováno autorkou)

Tento graf vychází z vyplněných dotazníkových šetření a je to přehled respondentů, kteří ho vyplnili. Graf je v závislosti pohlaví, věku, jak dlouho působí ve společnosti a pracovní pozici.

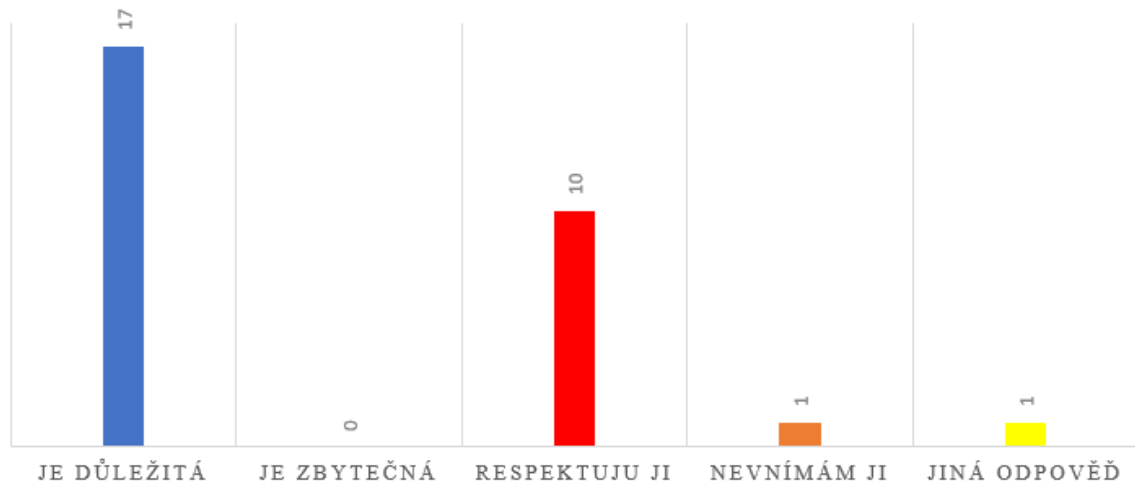
Chyba! **Nenalezen zdroj odkazů.**

1. Jak vnímáte bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP)?



Obrázek 3 Jak vnímáte bezpečnost a ochranu zdraví? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)

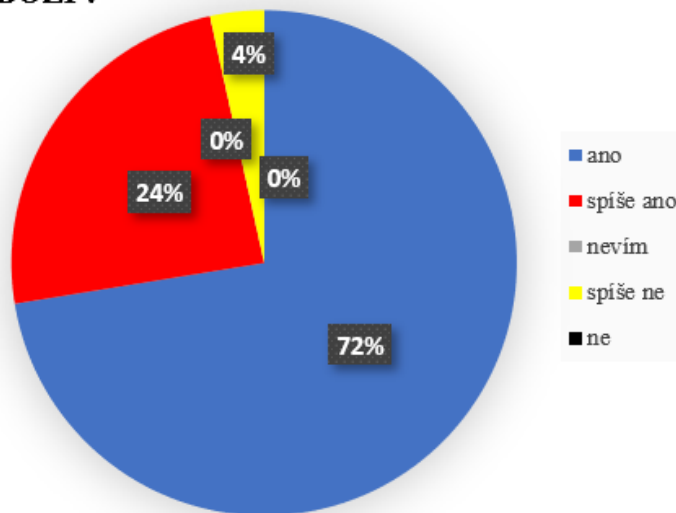
1. JAK VNÍMÁTE BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (BOZP)?



Obrázek 4 Jak vnímáte bezpečnost a ochranu zdraví? (Zdroj: zpracováno autorkou)

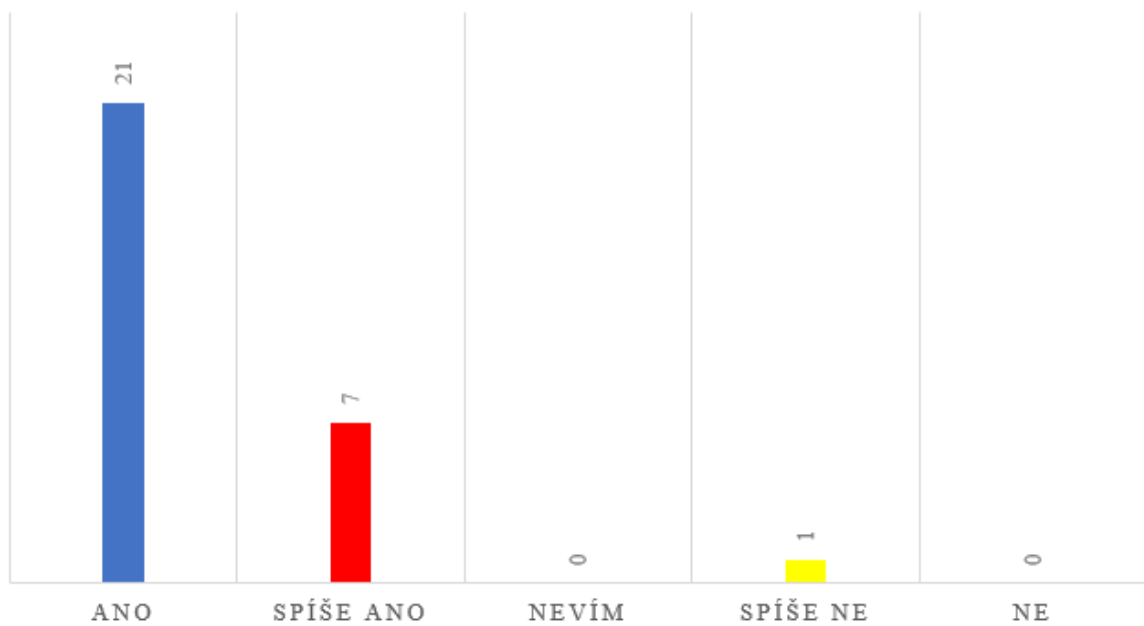
V dotazníkovém šetření 17 respondentů odpovědělo, že BOZP je pro ně důležitá a dalších 10 respondentů odpovědělo, že ji respektují.

2. Můžete potvrdit, že jste plně obeznámeni o svých povinnostech v oblasti BOZP?



Obrázek 5 Můžete potvrdit, že jste plně obeznámeni o svých povinnostech v oblasti BOZP? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)

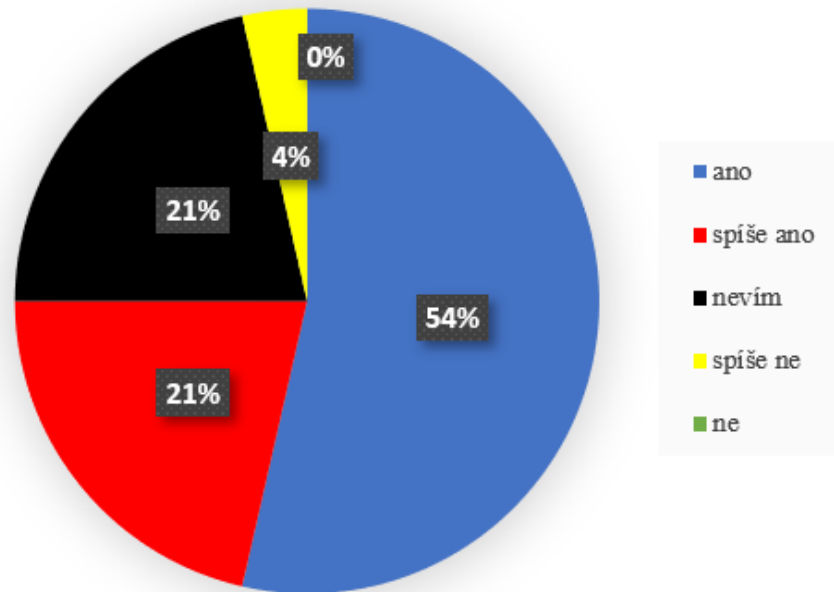
2. Můžete potvrdit, že jste plně obeznámeni o svých povinnostech v oblasti BOZP?



Obrázek 6 Můžete potvrdit, že jste plně obeznámeni o svých povinnostech v oblasti BOZP? (Zdroj: zpracováno autorkou)

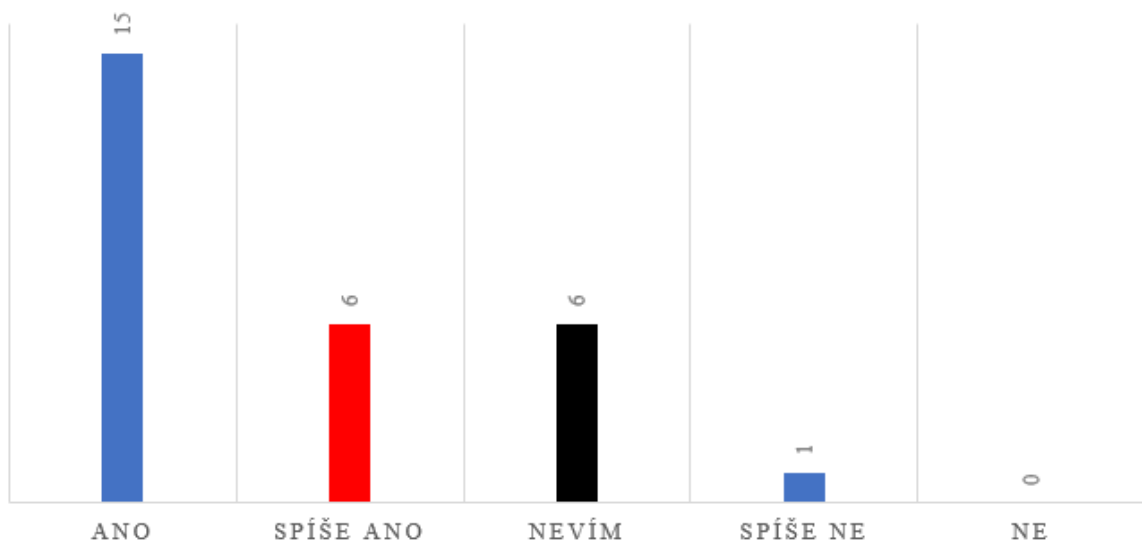
Z výsledků šetření vyplívá, že 21 respondentů potvrzuje seznámení s BOZP, dalších 7 respondentů zodpovědělo spíše ano a pouze jeden odpověděl spíše ne.

3. Jsou informace o BOZP pro Vás snadno přístupné?



Obrázek 7 Jsou informace o BOZP pro Vás snadno přístupné? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)

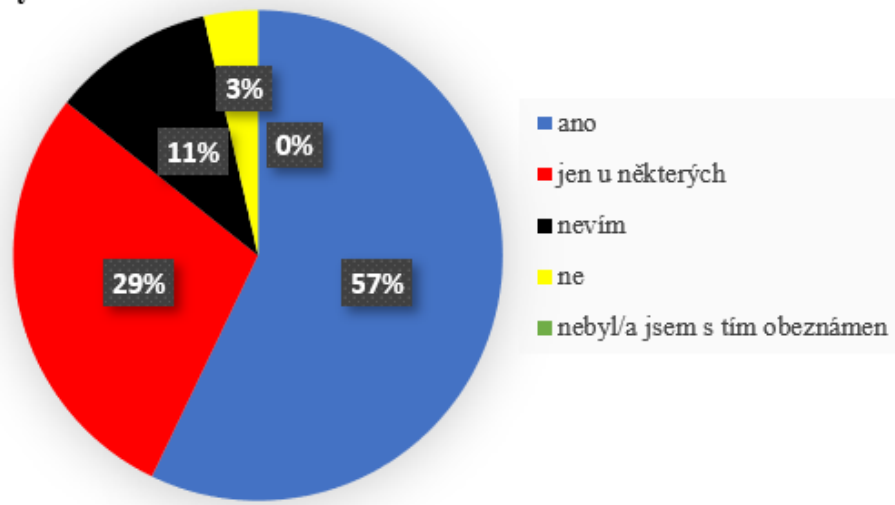
3. Jsou informace o BOZP pro Vás snadno přístupné?



Obrázek 8 Jsou informace o BOZP pro Vás snadno přístupné? (Zdroj: zpracováno autorkou)

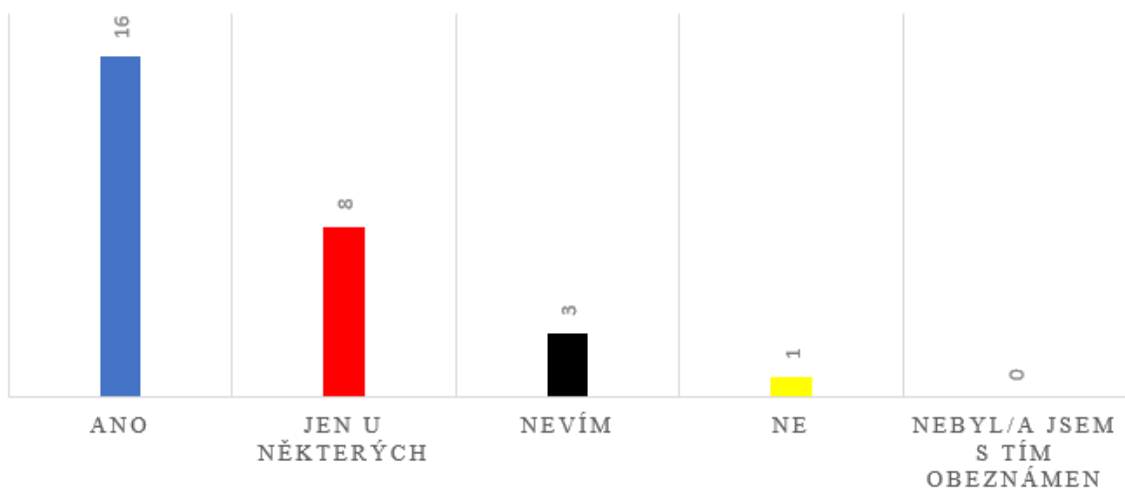
Pro 15 respondentů jsou informace o BOZP přístupné a pouze pro jednoho respondenta jsou informace spíše nepřístupné.

4.Jsou k dispozici na daných pracovištích návody k obsluze strojů, přístrojů a technických zařízení?



Obrázek 9 Jsou k dispozici na daných pracovištích návody k obsluze strojů, přístrojů a technických zařízení? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)

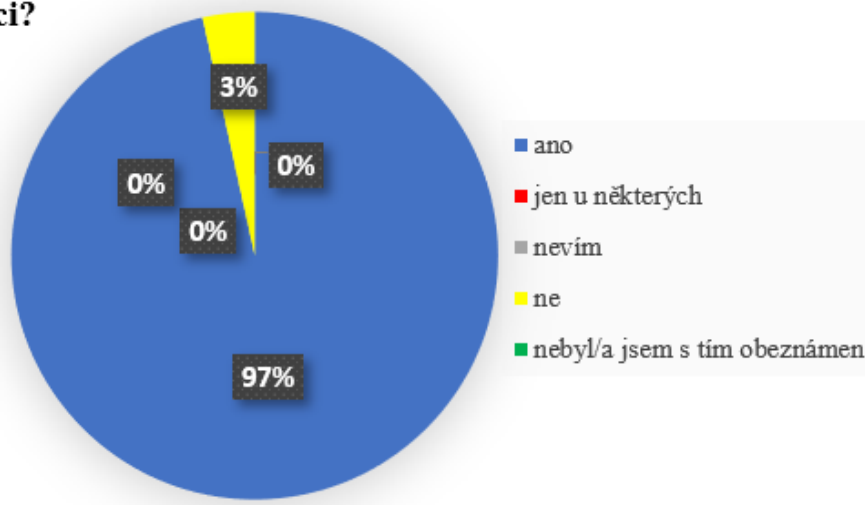
4.Jsou k dispozici na daných pracovištích návody k obsluze strojů, přístrojů a technických zařízení?



Obrázek 10 Jsou k dispozici na daných pracovištích návody k obsluze strojů, přístrojů a technických zařízení? (Zdroj: zpracováno autorkou)

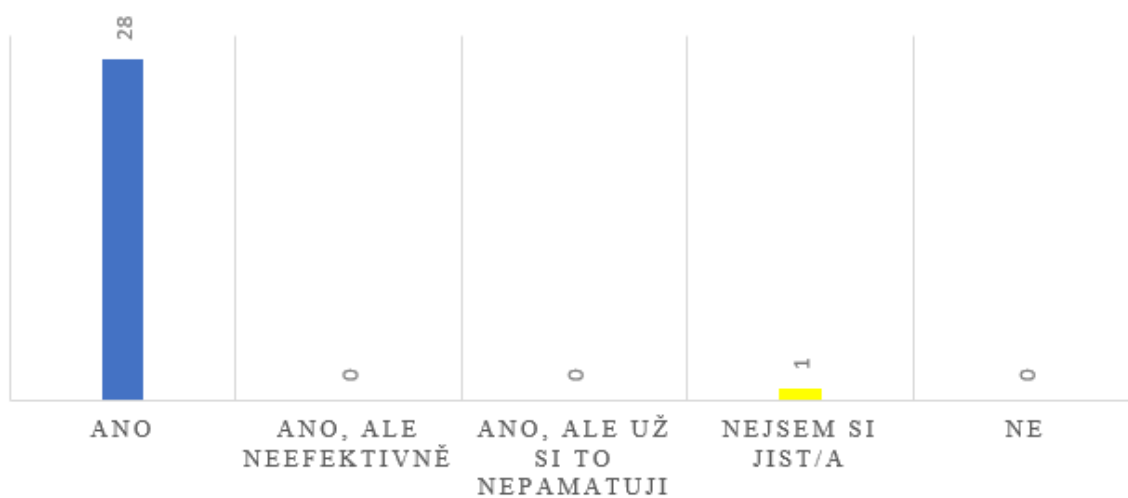
16 respondentů vědí o návodech k obsluhu všech strojů na pracovišti, dalších 8 ví jen u některých, 3 nevědí a pouze jeden respondent odpověděl, že nejsou.

5. Byl/a jste při nástupu poučen/a o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci?



Obrázek 11 Byl/a jste při nástupu poučen/a o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)

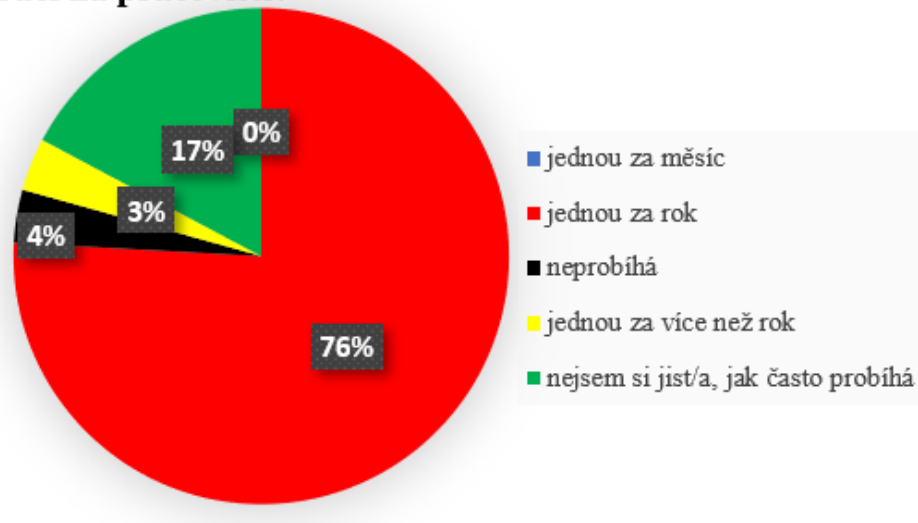
5. Byl/a jste při nástupu poučen/a o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci?



Obrázek 12 Byl/a jste při nástupu poučen/a o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci? (Zdroj: zpracováno autorkou)

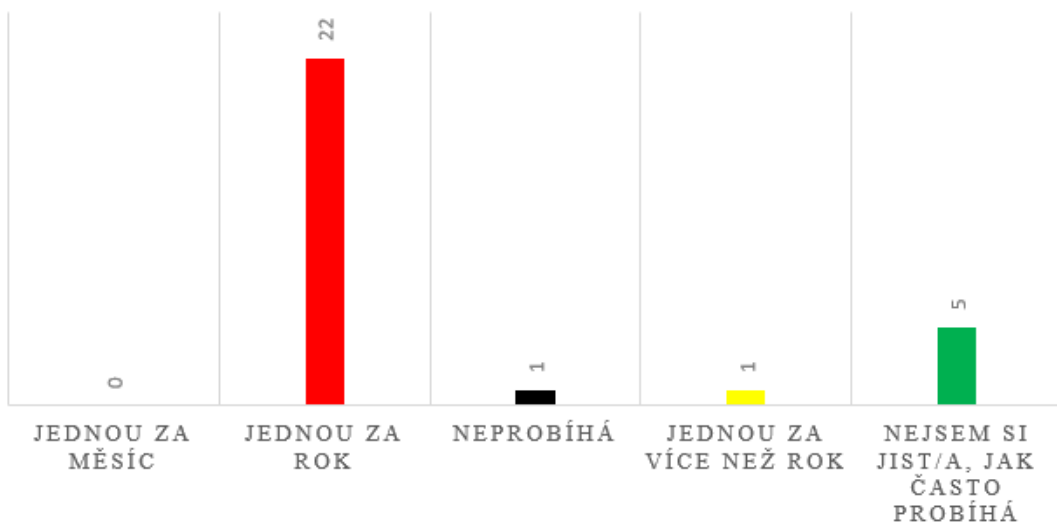
Z odpovědí v dotazníkovém šetření vyplývá že pouze kromě jednoho respondenta byli ostatní respondenti při nástupu poučeni o BOZP ve společnosti.

6. Jak často probíhá školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci na pracovišti?



Obrázek 13 Jak často probíhá školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci na pracovišti? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)

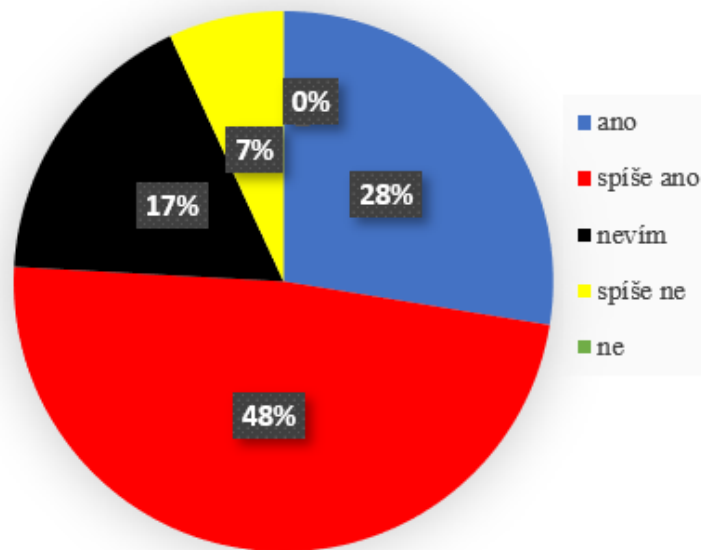
6. Jak často probíhá školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci na pracovišti?



Obrázek 14 Jak často probíhá školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci na pracovišti? (Zdroj: zpracováno autorkou)

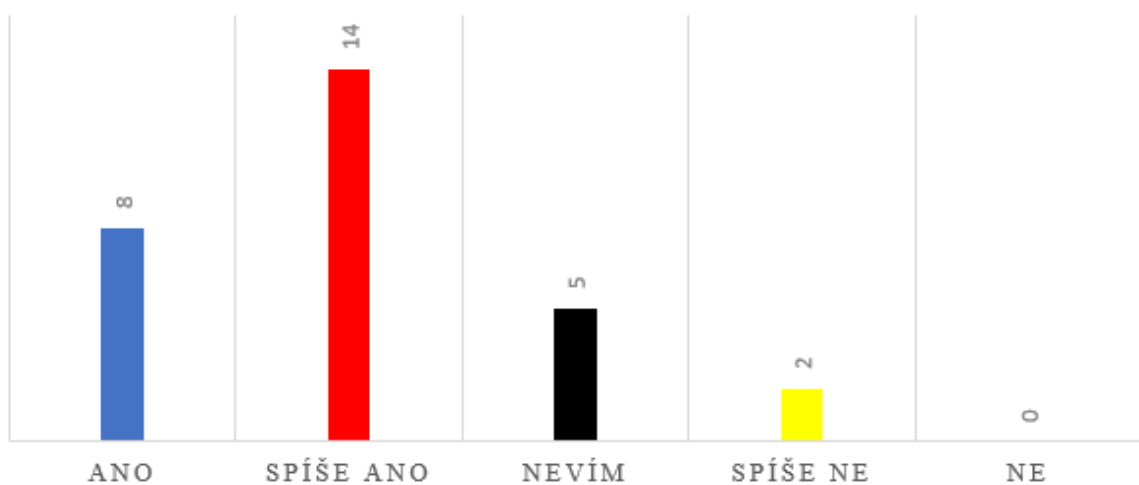
Z výsledku šetření vyplývá, že školení o BOZP probíhá jednou ročně.

7.Jsou pro Vás získané informace na školení BOZP obohacující?



Obrázek 15 Jsou pro Vás získané informace na školení BOZP obohacující? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)

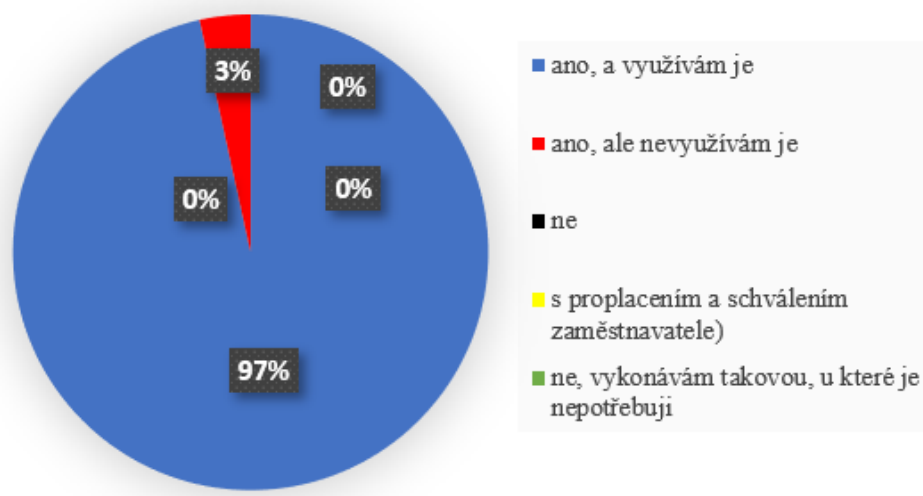
7.Jsou pro Vás získané informace na školení BOZP obohacující?



Obrázek 16 Jsou pro Vás získané informace na školení BOZP obohacující? (Zdroj: zpracováno autorkou)

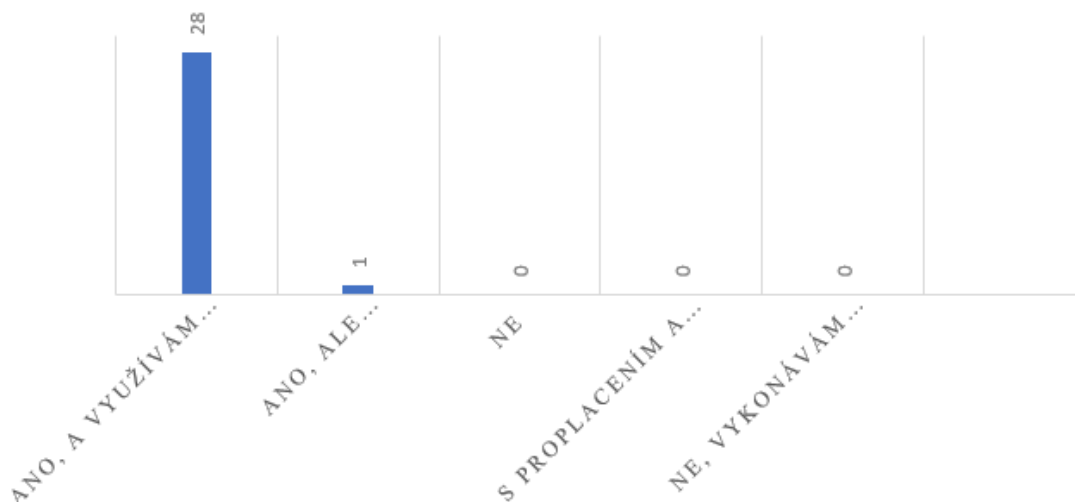
Pro 14 respondentů je školení BOZP spíše obohacující, pro 8 z nich je obohacující, dalších 5 respondentů neví a pro zbylé 2 respondenty jsou informace spíše nebohacující.

8. Poskytuje Vám váš zaměstnavatel osobní ochranné prostředky (OOPP) (např. rukavice, ochranné brýle, boty apod.)?



Obrázek 17 Poskytuje Vám váš zaměstnavatel osobní ochranné prostředky (OOPP) (např. rukavice, ochranné brýle, boty apod.)? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)

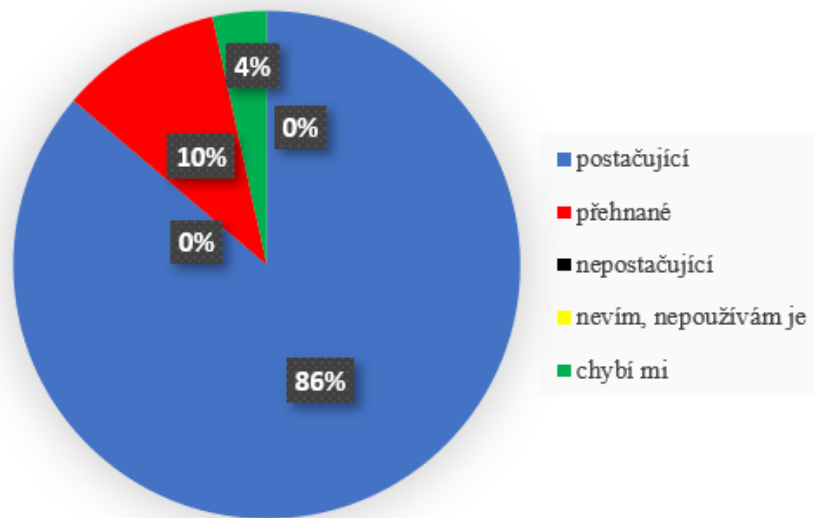
8. Poskytuje Vám váš zaměstnavatel osobní ochranné prostředky (OOPP) (např. rukavice, ochranné brýle, boty apod.)?



Obrázek 18 Poskytuje Vám váš zaměstnavatel osobní ochranné prostředky (OOPP) (např. rukavice, ochranné brýle, boty apod.)? (Zdroj: zpracováno autorkou)

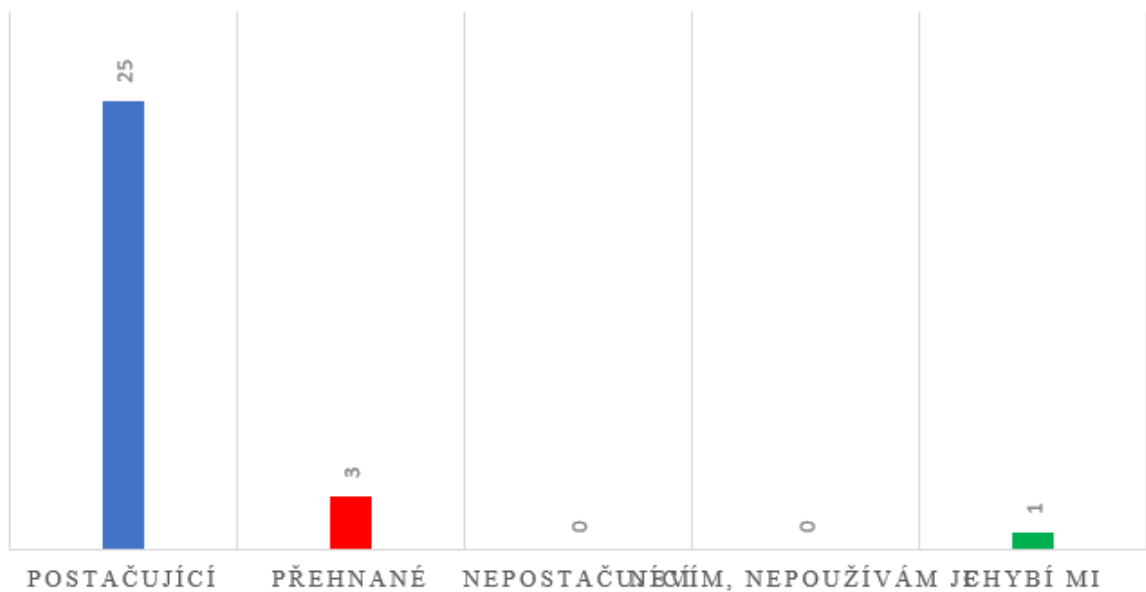
U poskytování OOPP 28 respondentů zodpovědělo, že je zaměstnavatel poskytuje a že je zaměstnanci využívají.

9.Poskytnuté OOPP Vám připadají:



Obrázek 19 Poskytnuté OOPP Vám připadají (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)

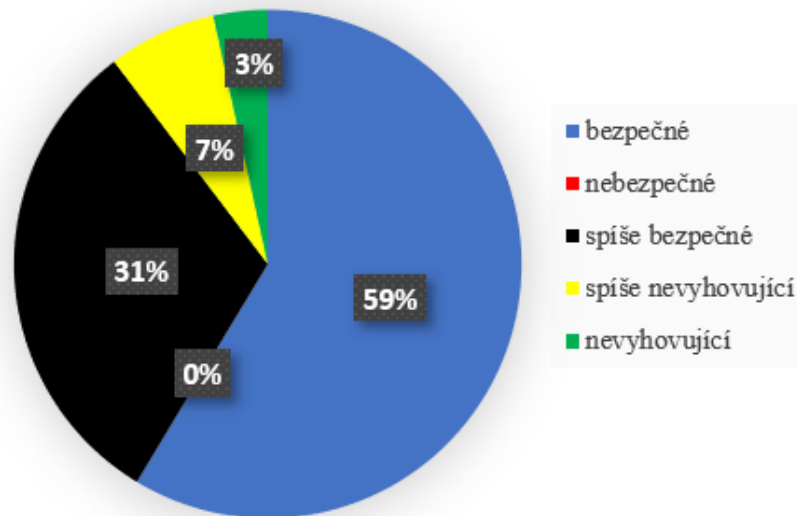
9.Poskytnuté OOPP Vám připadají:



Obrázek 20 Poskytnuté OOPP Vám připadají (Zdroj: zpracováno autorkou)

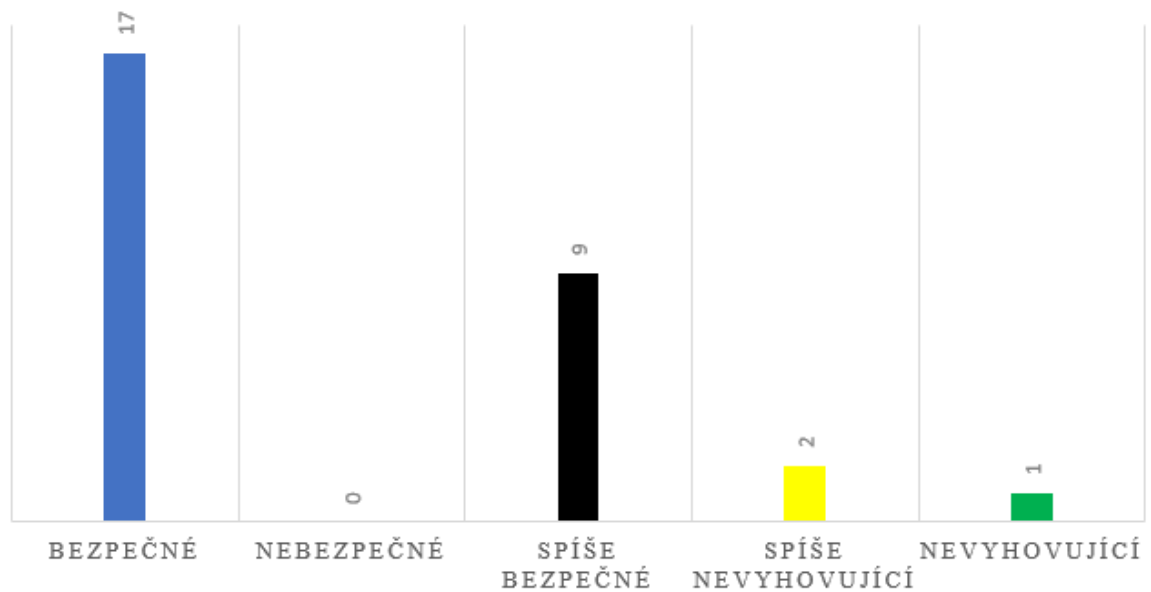
Pro 25 respondentů jsou OOPP postačující, další 3 respondenti na ně nahlíží jako přehnané a jednomu respondentovi OOPP chybí.

10. Jak hodnotíte pracovní prostředí na pracovišti?



Obrázek 21 Jak hodnotíte pracovní prostředí na pracovišti? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)

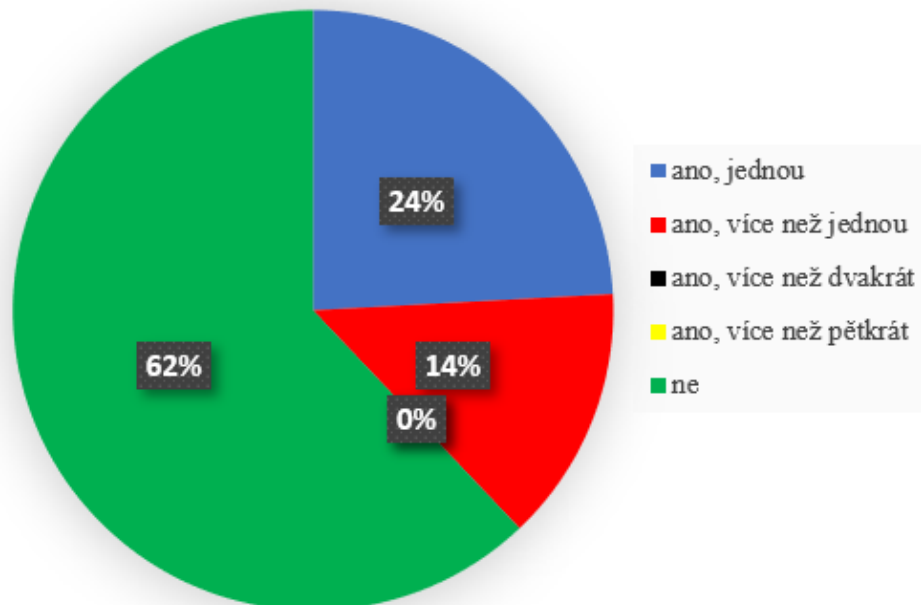
10. Jak hodnotíte pracovní prostředí na pracovišti?



Obrázek 22 Jak hodnotíte pracovní prostředí na pracovišti? (Zdroj: zpracováno autorkou)

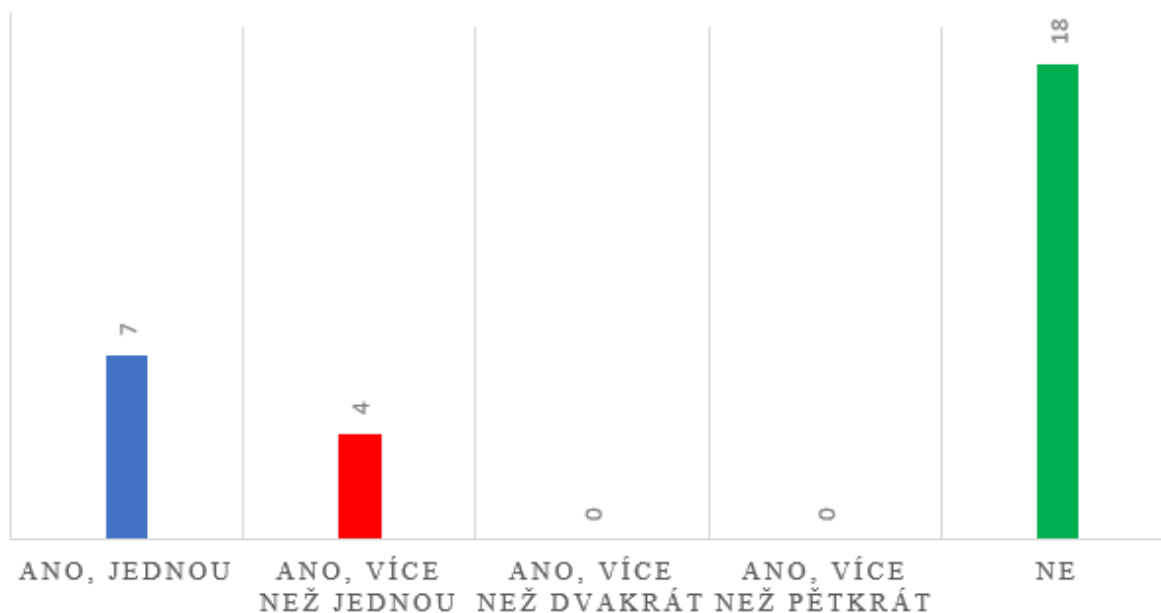
Z dotazníkového šetření vyplývá, že 17 respondentů hodnotí své pracovní prostředí jako bezpečné, 9 respondentů pracovní prostředí hodnotí jako spíše bezpečné, 2 respondenti pracoviště zhodnotili jako spíše nevyhovující a pouze jeden jako nevyhovující.

11. Stal se Vám někdy pracovní úraz v souvislosti s vaší pracovní činností v zaměstnání?



Obrázek 23 Stal se Vám někdy pracovní úraz v souvislosti s vaší pracovní činností v zaměstnání? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)

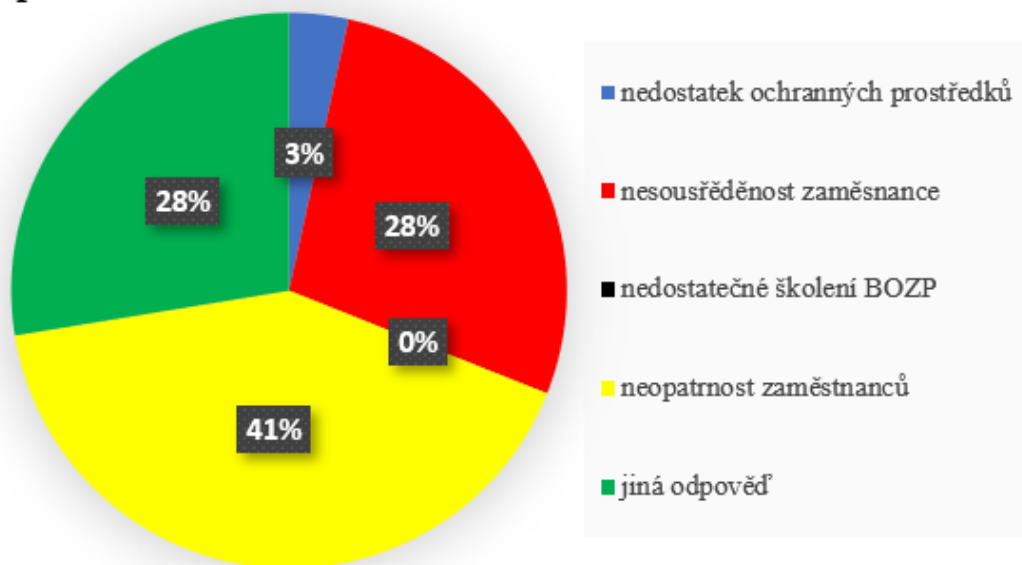
11. Stal se Vám někdy pracovní úraz v souvislosti s vaší pracovní činností v zaměstnání?



Obrázek 24 Stal se Vám někdy pracovní úraz v souvislosti s vaší pracovní činností v zaměstnání? (Zdroj: zpracováno autorkou)

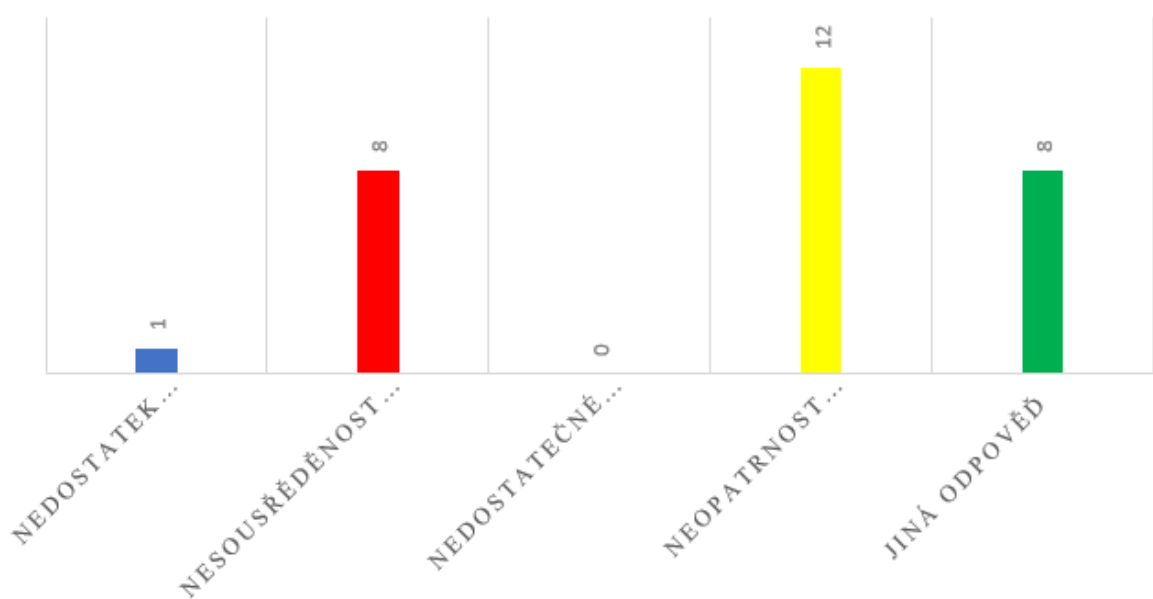
Z výsledků šetření vyplývá že pouze čtyřem respondentům se stal pracovní úraz více než jednou a 7 respondentům se pracovní úraz stal jednou.

12. Co je podle Vás příčinou pracovního úrazu na pracovišti?



Obrázek 25 Co je podle Vás příčinou pracovního úrazu na pracovišti? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)

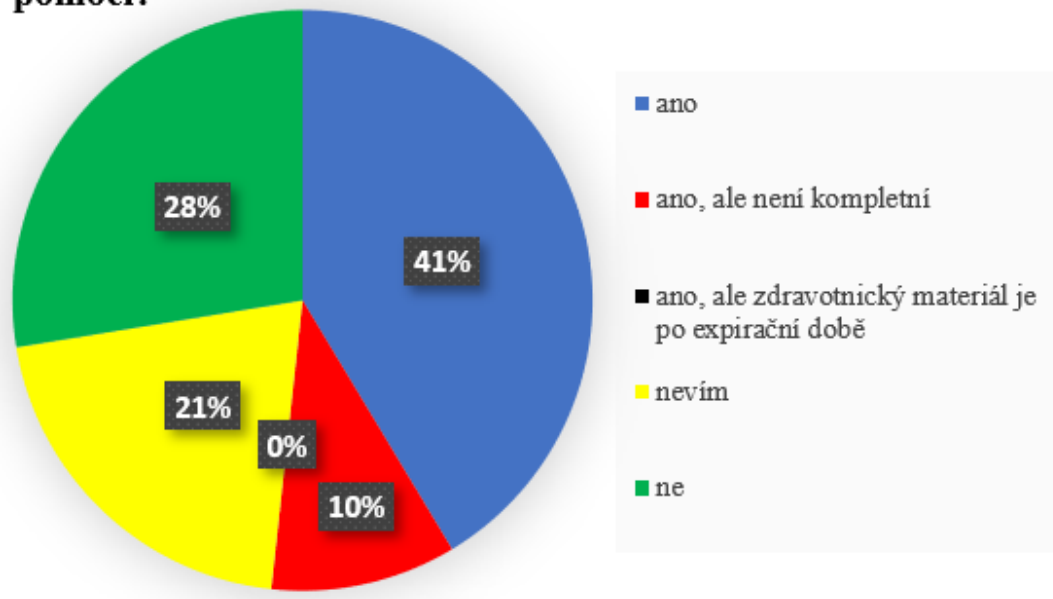
12. Co je podle Vás příčinou pracovního úrazu na pracovišti?



Obrázek 26 Co je podle Vás příčinou pracovního úrazu na pracovišti? (Zdroj: zpracováno autorkou)

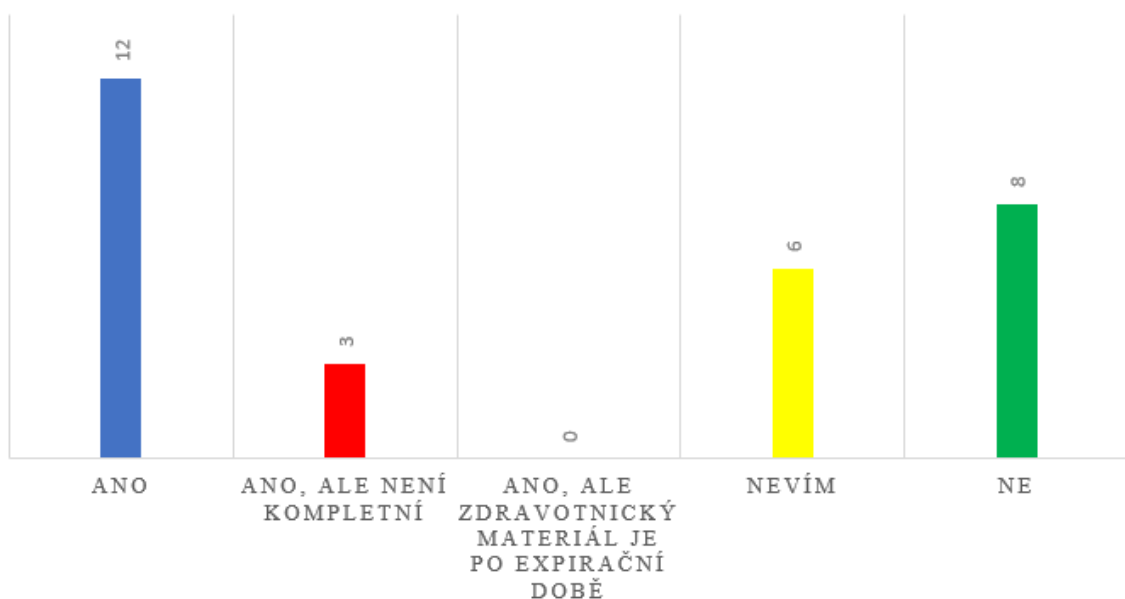
V dotazníkovém šetření 12 respondentů odpovědělo, že pracovní úraz se stal z důvodu neopatrnosti pracovníků, dalších 8 zodpovědělo z důvodu nesoustředěnosti, 8 respondentů zvolilo jinou odpověď, kde uvedli např. shoda nešťastných náhod, blbost, IQ a pouze jeden respondent odpověděl z důvodu nedostatků ochranných prostředků.

13. Je na pracovišti k dispozici lékárníčka první pomoci?



Obrázek 27 Je na pracovišti k dispozici lékárníčka první pomoci? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)

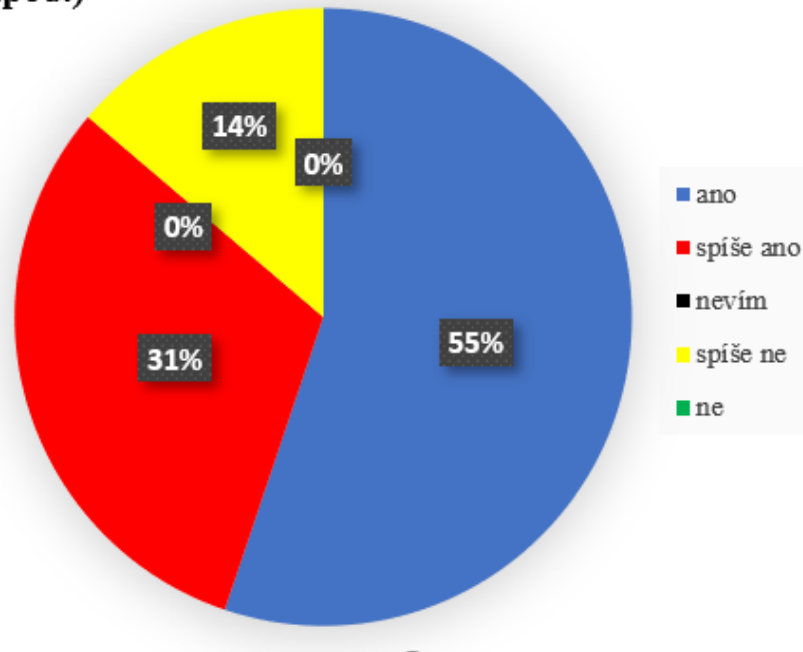
13. Je na pracovišti k dispozici lékárníčka první pomoci?



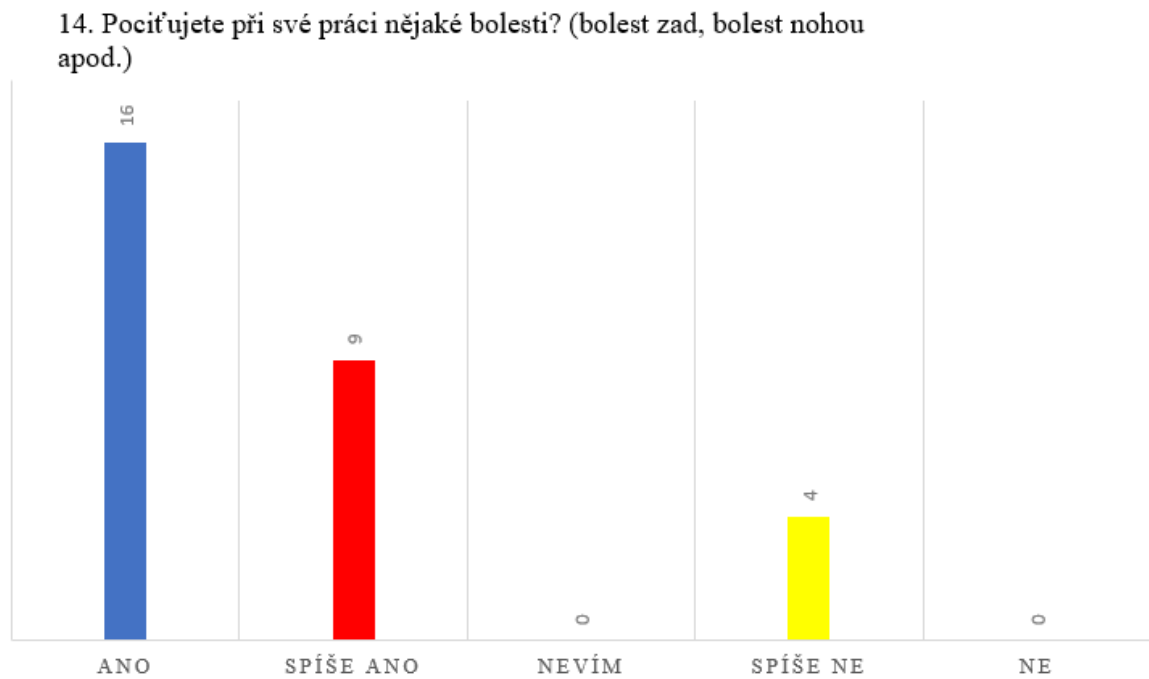
Obrázek 28 Je na pracovišti k dispozici lékárníčka první pomoci? (Zdroj: zpracováno autorkou)

Z dotazníků vyplývá, že 12 respondentů ví, kde se nachází lékárnička první pomoci, další ví, kde se nachází, ale z jejich pohledu není kompletní, 6 respondentů si není vědomo a zbylých 8 respondentů odpovědělo, že lékárnička první pomoci se na pracovišti nenachází.

14. Pociťujete při své práci nějaké bolesti? (bolest zad, bolest nohou apod.)



Obrázek 29 Pociťuje při své práci nějaké bolesti? (bolest zad, bolest nohou apod.) (%)
(Zdroj: zpracováno autorkou)



Obrázek 30 Pociťuje při své práci nějaké bolesti? (bolest zad, bolest nohou apod.) (Zdroj: zpracováno autorkou)

Nadpoloviční většina respondentů při své práci pociťuje bolest a pouze 4 respondenti odpověděli, že bolest spíše nepociťují.

ZÁVĚR

Charakteristika BOZP a vymezení pojmů nastiňuje současnou situaci, zavedená pravidla, která vyplývají ze Sbírký zákonů České republiky.

Jednou z nejvýznamnějších interních povinností společnosti je zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců, a to jak z právního, tak z morálního hlediska. Je přijatelné, aby zaměstnavatel učinil potřebná opatření k zajištění vhodných pracovních podmínek pro zaměstnance a k dodržování všech bezpečnostních a ochranných směrnic a povinností.

Cílem bakalářské práce bylo seznámení s charakteristikou BOZP, legislativou a zanalyzování úrovně bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci ve společnosti Choceňská mlékárna.

Choceňská mlékárna s.r.o. z velké části díky spolupráci se specializovanou organizací vypadá bezpečnost a ochrana zdraví při práci jako podnikání s komplexním systémem. Řízení BOZP je obdobou mnoha významnějších a z hlediska hierarchie složitějších podniků.

Praktická část se věnovala vyhodnocením aktuálního stavu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve společnosti Choceňská mlékárna s.r.o. Interakce s vybranou organizací byla o to jednodušší, protože bere bezpečnost a ochranu zdraví při práci vážně a má k ní velmi pozitivní vztah. Praktická část začíná představením vybrané organizace a projitím současné situace v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Následná část popisuje rizikové faktory jednotlivých pracovních pozic, které společnost disponuje. Poslední součástí praktické části je dotazníkové šetření, kde byly položeny důležité otázky spjaté s BOZP na pracovišti. Z dotazníkového šetření vyplývá, že zaměstnanci vybrané společnosti mají dostačující přehled o BOZP a že prostředí, ve kterém pracují se jim zdá z velké části bezpečné. Otázka, která vyšla spíše negativně byla na bolest, kterou pracovníci pociťují při své práci, většina z nich zodpověděla, že ano. Navrhovaným opatřením by mohlo být pro zaměstnance finanční příspěvek na zdravotní masáže, které by mohly pomoci s eliminováním těchto bolestí. Dalším problémem, který byl zjištěn pomocí šetření je lékárnička, která by se měla nacházet na pracovišti, pouze 41 % respondentů ví, kde se nachází a zbytek respondentů, buď vůbec neví, kde se nachází, nebo se podle nich na pracovišti vůbec nenachází, a proto by bylo příhodné provést samostatné školení skrz první pomoc a tím proškolit zaměstnance, kde se právě nachází vybavení pro první pomoc. V rámci prevence by mohly být na vybraných místech pracoviště vylepeny informační

letáčky z oblasti BOZP a tím i udržovat povědomí o zásadách bezpečnosti v paměti zaměstnanců.

Závěrem lze říct, že systém bezpečnosti a ochrany zdraví při práci společnosti Chocenské mlékárny s.r.o. je na vysoké úrovni a až na drobné nedostatky, které lze snadno vylepšit.

SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY

Biologické faktory, 2016. Zsbozp: Znalostní systém prevence rizik v BOZP [online]. Česká republika: Copyright © 2016 - 2023 [cit. 2023-04-15]. Dostupné z: <https://zsbozp.vubp.cz/pracovni-prostredi/rizikove-faktory/biologicke-faktory>

BOZP PROFI.cz: Potravinářství, 2020. BOZPPROFI.CZ [online]. Praha: Copyright © [cit. 2023-04-15]. Dostupné z: <https://www.bozpprofi.cz/33/uvod-potravinarstvi-uniqueidmRRWSbk196FNf8-jVUh4Egny2sdjJ1sRmAYj8EJICQT2ZspOsA8wwA/>

Fyzická zátěž, 2016. Zsbozp: Znalostní systém prevence rizik v BOZP [online]. Česká republika: Copyright © 2016–2023 [cit. 2023-04-15]. Dostupné z: <https://zsbozp.vubp.cz/fyzicka-zatez>

Fyzikální faktory – zátěž chladem: Zátěž chladem, 2016 - 2023. Zsbozp: Znalostní systém prevence rizik v BOZP [online]. Česká republika: Copyright © [cit. 2023-04-26]. Dostupné z: <https://zsbozp.vubp.cz/zatez-chladem>

Fyzikální faktory – zátěž teplem: Zátěž teplem, 2016 - 2023. Zsbozp: Znalostní systém prevence rizik v BOZP [online]. Česká republika: Copyright © [cit. 2023-04-26]. Dostupné z: <https://zsbozp.vubp.cz/zatez-teplem>

Hluk na pracovišti: hluk v pracovním prostředí. Státní zdravotní ústav [online]. Česká republika [cit. 2023-04-15]. Dostupné z: <https://szu.cz/tema/pracovni-prostredi/faktory-pracovniho-prostredi/fyzikalni/hluk-prac/hluk-v-prac-prost/>

Chemické látky a směsi. BOZPPROFI.CZ [online]. Česká republika: Copyright © [cit. 2023-04-17]. Dostupné z: <https://www.bozpprofi.cz/33/chemicke-latky-a-smesi-uniqueidmRRWSbk196FNf8-jVUh4EIMrKgIu0xQ7hWBaHAibcSYMO6VlftQMFg/>

Chocoňská mlékárna: 90 let s chutí, 2018. 2. Chocoň: Chocoňská mlékárna.

Ionizující záření, 2016. Zsbozp: Znalostní systém prevence rizik v BOZP [online]. Česká republika: Copyright © 2016 - 2023 [cit. 2023-04-15]. Dostupné z: <https://zsbozp.vubp.cz/ionizujici-zareni>

JANÁKOVÁ, Anna, 2018. Abeceda bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. 6. Olomouc: ANAG. Práce, mzdy, pojištění. ISBN 978-80-7554-171-0.

JANÁKOVÁ, Anna, 2018. Minimum z BOZP. Praha: Verlag Dashöfer. ISBN 978-80-87963-58-6.

Karcinogeny na pracovišti, 2016. BOZP.cz: dokumentace [online]. Česká republika: Copyright © 2023 [cit. 2023-04-20]. Dostupné z: <https://www.dokumentacebozp.cz/aktuality/karcinogeny-na-pracovisti/>

Neionizující záření, 2016. Zsbozp: Znalostní systém prevence rizik v BOZP [online]. Česká republika: Copyright © 2016 - 2023 [cit. 2023-04-15]. Dostupné z: <https://zsbozp.vubp.cz/neionizujici-zareni>

Olovo z hlediska bezpečnosti práce: Legislativa, otrava a snižování expozice, 2013 - 2022. Bezpečnost práce.info [online]. Česká republika: Copyright © [cit. 2023-04-20]. Dostupné z: <https://www.bezpecnostprace.info/rizika/snizovani-expozice-olovem/>

Posouzení nebezpečí a rizika ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců při práci: Choceňská mlékárna, 2019. 01. Choceň.

Potravinářství: Zásady bezpečnosti práce v potravinářství, 2016. Znalostní systém prevence rizik BOZP [online]. 110 00 Praha 1 – Nové Město: Copyright © [cit. 2023-02-08]. Dostupné z: <https://zsbozp.vubp.cz/zakladni-zasady-bezpecnosti-prace-v-potravinarstvi>

Pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců. Druhy, lhůty a termíny. BOZP.cz: Bezpečnost práce [online]. Česká republika: Copyright © [cit. 2023-04-22]. Dostupné z: <https://www.bozp.cz/aktuality/pracovnelekarske-zdravotni-prohlidky/>

Pracovní úrazy. Znalostní systém prevence rizik BOZP [online]. Praha [cit. 2023-02-28]. Dostupné z: <https://zsbozp.vubp.cz/pracovni-urazy>

Prašnost na pracovišti, 2016. Zsbozp: Znalostní systém prevence rizik v BOZP [online]. Česká republika: Copyright © 2016 - 2023 [cit. 2023-04-15]. Dostupné z: <https://zsbozp.vubp.cz/pracovni-prostredi/rizikove-factory/fyzikalni-factory/prasnost-na-pracovisti>

Příručka - pro personální agendu a odměňování zaměstnanců: XII.3.4 Pracovní úrazy a nemoci z povolání, 2023. MPSV, TREXIMA, spol. s r.o. Dostupné také z: <https://ppropo.mpsv.cz/XII34Pracovniurazyanemocizpovola>

Psychická zátěž. BOZPPROFI.CZ [online]. Česká republika: Copyright © [cit. 2023-04-17]. Dostupné z: https://www.bozpprofi.cz/33/psychicka-zatez-uniqueidmRRWSbk196FNf8-jVU4EIMrKgIu0xQ7QqDP_c0ETyMB8q2Z8oGSQ/

Slovník pojmů z oblasti BOZP a PO: Hygiena práce, 2015. BOZP.cz: Bezpečnost práce [online]. Praha: Copyright © 2023 CRDR spol. s r.o. [cit. 2023-02-09]. Dostupné z: <https://www.bozp.cz/slovník-pojmu/hygiena-prace/>

Vibrace, 2016. Zsbozp: Znalostní systém prevence rizik v BOZP [online]. Česká republika: Copyright © 2016 - 2023 [cit. 2023-04-15]. Dostupné z: <https://zsbozp.vubp.cz/pracovni-prostredi/rizikove-faktory/fyzikalni-faktory/vibrace>

Základní právní předpisy BOZP, 2002. Oborový portál pro BOZP [online]. Praha: Výzkumný ústav bezpečnosti práce [cit. 2023-02-28]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/zakladni-pravni-predpisy-bozp>

Zákon č. 262/2006 Sb.: Zákoník práce, 2006. 53. Česká republika: Parlament České republiky, 53(262/2006). Dostupné také z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2006-262>

Zákon č. 309/2006 Sb.: Zákon, kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), 2006. 9. Česká republika: Parlament České republiky.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci v kostce: Neboli o čem je současná BOZP, 2016. 2. Česká republika: Wolters Kluwer. ISBN 978-80-7552-106-4.

Zařazení prací do kategorií podle §37 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů: Choceňská mlékárna. Choceň: Choceňská mlékárna.

Zraková zátěž, 2016. Zsbozp: Znalostní systém prevence rizik v BOZP [online]. Česká republika: Copyright © 2016 - 2023 [cit. 2023-04-15]. Dostupné z: <https://zsbozp.vubp.cz/zrakova-zatez>

Komplexní služby v BOZP a PO: Slovníček základních pojmů, 2017. TECHNING s.r.o. [online]. Boršov nad Vltavou: © Copyright TECHNING [cit. 2023-05-02]. Dostupné z: <https://www.techning.cz/slovnicek-zakladnich-pojmu>

Introduction to Health and Safety at Work, 2020. London: Routledge. ISBN 100-0214215.

SEZNAM POUŽITÝCH SYMBOLŮ A ZKRATEK

BOZP Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

IR Ionizující záření

PEL přípustný expoziční limit

s.r.o. Společnost s ručeným omezením

SP Smetanová pomazánka

TP Tradiční pomazánkové

SEZNAM OBRÁZKŮ

Obrázek 1 Struktura Accomu (Zdroj: zpracováno autorkou).....	36
Obrázek 2 Přehled respondentů (Zdroj: zpracováno autorkou)	42
Obrázek 3 Jak vnímáte bezpečnost a ochranu zdraví? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)	42
Obrázek 4 Jak vnímáte bezpečnost a ochranu zdraví? (Zdroj: zpracováno autorkou).....	43
Obrázek 5 Můžete potvrdit, že jste plně obeznámeni o svých povinnostech v oblasti BOZP? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)	43
Obrázek 6 Můžete potvrdit, že jste plně obeznámeni o svých povinnostech v oblasti BOZP? (Zdroj: zpracováno autorkou)	44
Obrázek 7 Jsou informace o BOZP pro Vás snadno přístupné? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou).....	45
Obrázek 8 Jsou informace o BOZP pro Vás snadno přístupné? (Zdroj: zpracováno autorkou)	45
Obrázek 9 Jsou k dispozici na daných pracovištích návody k obsluze strojů, přístrojů a technických zařízení? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)	46
Obrázek 10 Jsou k dispozici na daných pracovištích návody k obsluze strojů, přístrojů a technických zařízení? (Zdroj: zpracováno autorkou)	46
Obrázek 11 Byl/a jste při nástupu poučen/a o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)	47
Obrázek 12 Byl/a jste při nástupu poučen/a o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci? (Zdroj: zpracováno autorkou)	47
Obrázek 13 Jak často probíhá školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci na pracovišti? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)	48
Obrázek 14 Jak často probíhá školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci na pracovišti? (Zdroj: zpracováno autorkou)	48
Obrázek 15 Jsou pro Vás získané informace na školení BOZP obohacující? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)	49
Obrázek 16 Jsou pro Vás získané informace na školení BOZP obohacující? (Zdroj: zpracováno autorkou)	49
Obrázek 17 Poskytuje Vám váš zaměstnavatel osobní ochranné prostředky (OOPP) (např. rukavice, ochranné brýle, boty apod.)? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)	50
Obrázek 18 Poskytuje Vám váš zaměstnavatel osobní ochranné prostředky (OOPP) (např. rukavice, ochranné brýle, boty apod.)? (Zdroj: zpracováno autorkou)	50
Obrázek 19 Poskytnuté OOPP Vám připadají (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)	51
Obrázek 20 Poskytnuté OOPP Vám připadají (Zdroj: zpracováno autorkou)	51
Obrázek 21 Jak hodnotíte pracovní prostředí na pracovišti? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou).....	52
Obrázek 22 Jak hodnotíte pracovní prostředí na pracovišti? (Zdroj: zpracováno autorkou)	52

Obrázek 23 Stal se Vám někdy pracovní úraz v souvislosti s vaší pracovní činností v zaměstnání? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)	53
Obrázek 24 Stal se Vám někdy pracovní úraz v souvislosti s vaší pracovní činností v zaměstnání? (Zdroj: zpracováno autorkou)	53
Obrázek 25 Co je podle Vás příčinou pracovního úrazu na pracovišti? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)	54
Obrázek 26 Co je podle Vás příčinou pracovního úrazu na pracovišti? (Zdroj: zpracováno autorkou).....	54
Obrázek 27 Je na pracovišti k dispozici lékárnička první pomoci? (%) (Zdroj: zpracováno autorkou).....	55
Obrázek 28 Je na pracovišti k dispozici lékárnička první pomoci? (Zdroj: zpracováno autorkou).....	55
Obrázek 29 Pociťuje při své práci nějaké bolesti? (bolest zad, bolest nohou apod.) (%) (Zdroj: zpracováno autorkou)	56
Obrázek 30 Pociťuje při své práci nějaké bolesti? (bolest zad, bolest nohou apod.) (Zdroj: zpracováno autorkou)	57

SEZNAM TABULEK

Tabulka 1 (Zdroj: Pracovnílékařské prohlídky zaměstnanců. Druhy, lhůty a termíny)	31
Tabulka 2 Rizikové faktory pro pracovní pozice ve společnosti Chocěnská mlékárna (Seidl, 2019)	37

SEZNAM PŘÍLOH

Příloha P I: Dotazníkové šetření

PŘÍLOHA P I

Dotazníkové šetření k BOZP

Vážení zaměstnanci,
ráda bych Vás požádala o vyplnění krátkého dotazníku, a tím i ke spolupráci při analýze BOZP ve společnosti Chocoenská mlékárna s.r.o. Dotazník je anonymní a slouží pouze pro účel mé bakalářské práce. Výsledky tohoto dotazníku budou poskytnuty vedení pouze jako výstup.

Děkuji Vám za Váš čas, názor, a také ochotu.

Martina Hanušová

Studentka Fakulty logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně

Pohlaví: žena	<input type="checkbox"/>								
muž	<input type="checkbox"/>								
Věk: 16–25	<input type="checkbox"/>	36–45	<input type="checkbox"/>	55–65	<input type="checkbox"/>				
26–35	<input type="checkbox"/>	46–55	<input type="checkbox"/>	65+	<input type="checkbox"/>				
Kolik let již působíte ve společnosti:	1–5	<input type="checkbox"/>	6–10	<input type="checkbox"/>	11–15	<input type="checkbox"/>	15+	<input type="checkbox"/>	
Vaše pracovní pozice: dělník (jogurtárny, másárny, tvarohárny)	<input type="checkbox"/>								
mistr výroby (jogurtu, másla, tvarohu)	<input type="checkbox"/>								
brigádník	<input type="checkbox"/>								

1. Jak vnímáte bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP)?

- Je důležitá
- Je zbytečná
- Respektuji ji
- Nevnímám ji
- Jiná odpověď

2. Můžete potvrdit, že jste plně obeznámeni o svých povinnostech v oblasti BOZP?

- Ano
- Spíše ano
- Nevím
- Spíše ne
- Ne

3. Jsou informace o BOZP pro Vás snadno přístupné?

- Ano
- Spíše ano
- Nevím
- Spíše ne
- Ne

4. Jsou k dispozici na daných pracovištích návody k obsluze strojů, přístrojů a technických zařízení?

- a. Ano
- b. Jen u některých
- c. Nevím
- d. Ne
- e. Nebyl/a jsem s tím obeznámen/a

5. Byl/a jste při nástupu poučen/a o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci?

- a. Ano
- b. Ano, ale neefektivně
- c. Ano, ale už si to nepamatuji
- d. Nejsem si jist/a
- e. Ne

6. Jak často probíhá školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci na pracovišti?

- a. Jednou za měsíc
- b. Jednou za rok
- c. Nepochází
- d. Jednou za více než jeden rok
- e. Nejsem si jist/a, jak často probíhá

7. Jsou pro Vás získané informace na školení BOZP obohacující?

- a. Ano
- b. Spíše ano
- c. Nevím
- d. Spíše ne
- e. Ne

8. Poskytuje Vám váš zaměstnavatel osobní ochranné prostředky (OOPP) (např. rukavice, ochranné brýle, boty apod.)?

- a. Ano, a využívám je
- b. Ano, ale nevyžívám je
- c. Ne
- d. Pořizuji si je sám/a (s proplacením a schválením zaměstnavatele)
- e. Ne, vykonávám takovou, u které je nepotřebuji

9. Poskytnuté OOPP Vám připadají:

- a. Postačující
- b. Přehnané
- c. Nepostačující
- d. Nevím, nepoužívám je
- e. Chybí mi

10. Jak hodnotíte pracovní prostředí na pracovišti?

- a. Bezpečné
- b. Nebezpečné
- c. Spíše bezpečné
- d. Spíše nevyhovující
- e. Nevyhovující

11. Stal se Vám někdy pracovní úraz v souvislosti s vaší pracovní činností v zaměstnání?

- a. Ano, jednou
- b. Ano, více než jednou
- c. Ano, více než dvakrát
- d. Ano, více pětkrát
- e. Ne

12. Co je podle Vás příčinou pracovního úrazu na pracovišti?

- a. Nedostatek ochranných prostředků
- b. Nesoustředěnost zaměstnance
- c. Nedostatečné školení BOZP
- d. Neopatrnost zaměstnanců
- e. Jiná odpověď

13. Je na pracovišti k dispozici lékárnička první pomoci?

- a. Ano
- b. Ano, ale není kompletní
- c. Ano, ale zdravotnický materiál je po expirační době
- d. Nevím
- e. Ne

14. Pociťujete při své práci nějaké bolesti? (bolest zad, bolest nohou apod.)

- a. Ano
- b. Spíše ano
- c. Nevím
- d. Spíše ne
- e. Ne

